

English

This IHG Vendor Code of Conduct sets out the requirements, principles and practices that IHG has adopted to promote ethical conduct in the workplace, safe working conditions in the supply chain, treatment of persons with respect and dignity, and environmentally responsible practices. These are the minimum standards under which IHG vendors are expected to operate, and IHG encourages vendors to exceed the requirements set out below.

Vendor declares herewith:

Compliance with Laws and Regulations

- to comply with the laws of the applicable countries in which it operates as well as international laws related to the conduct of business.

Labour and Human Rights

- to support the protection of human rights, particularly those of its employees, the parties with whom it conducts business and the communities where it operates
- to respect its employees' rights to voluntary freedom of association under the law
- to provide a safe and healthy working environment
- to not support forced and compulsory labour or the exploitation of children
- to support the elimination of employment discrimination and harassment, and promote diversity in the workplace
- to provide employees with remuneration and tools for growing their careers, and take their wellbeing into consideration.

Environmental Protection

- to implement sound environmental practices in the design, development and operation of its business and provide the training and resources required to implement such practices
- to encourage the development and integration of sustainable technologies and to endeavour to reduce the use of energy and water, and re-use and recycle the resources consumed by its business wherever practical
- to engage its customers, colleagues, partners, suppliers and contractors in its efforts to protect the environment
- to monitor, record and benchmark environmental performance on a regular basis.

Business Integrity

- to tolerate no form of and not to engage in any form of corruption or bribery, including any payment or other form of benefit conferred on any government official for the purpose of influencing decision making in violation of law
- to safeguard from disclosure IHG's confidential and proprietary information as well as its employee and customer privacy and personal information
- to avoid business activity that would conflict or interfere with the provision of products and services to IHG
- to accurately record and disclose information regarding business activities, structure, and financial situation and performance in accordance with applicable laws, regulations and industry practices.

Catalan

Aquest Codi de Conducta dels Proveïdors d'IHG estableix els requeriments, principis i pràctiques que ha adoptat IHG per promoure una conducta ètica al lloc de treball, unes condicions de treball segures en la cadena de subministrament, el tractament respectuós i digne de les persones i unes pràctiques mediambientals responsables. Aquests són els estàndards mínims que s'espera que compleixin els proveïdors d'IHG en les seves operacions, i IHG anima als proveïdors a anar més enllà del requisits següents.

El Proveïdor es compromet a:

Compliment de lleis i regulacions

- complir les lleis dels països aplicables on opera així com les lleis internacionals relacionades amb la gestió empresarial

Mà d'obra i drets humans

- donar suport a la protecció dels drets humans, en especial als dels seus treballadors, els tercers amb els qui fa negocis i les comunitats on opera
- respectar els drets dels seus treballadors a la llibertat d'associació voluntària, d'acord amb la llei
- proporcionar un entorn de treball segur i saludable
- oposar-se a la mà d'obra forçada o coaccionada i a l'explotació dels infants
- donar suport a l'eliminació de la discriminació i l'assetjament laboral i fomentar la diversitat al lloc de treball
- oferir als seus treballadors la remuneració i les eines necessàries per fer créixer les seves carreres i tenir en compte el seu benestar

Protecció mediambiental

- instaurar unes pràctiques mediambientals assenyades en el disseny, desenvolupament i operació del seu negoci i proporcionar la formació i els recursos necessaris per aplicar aquestes pràctiques
- fomentar el desenvolupament i la integració de tecnologies sostenibles i procurar reduir la utilització d'energia i aigua, i reutilitzar i reciclar els recursos consumits per la seva empresa sempre que sigui factible en la pràctica
- implicar els seus clients, col·legues, col·laboradors, proveïdors i subcontractistes en els seus esforços per protegir el medi ambient
- supervisar, registrar i avaluar periòdicament les seves pràctiques mediambientals

Integritat empresarial

- no tolerar cap mena ni participar en cap forma de corrupció o suborn, inclosos qualsevol pagament o benefici d'altra mena concedit a cap representant governamental, transgredint la llei amb l'objectiu d'influir en una presa de decisió
- protegir contra la seva divulgació la informació confidencial i propietària d'IHG, així com la privacitat i la informació personal dels seus treballadors i clients
- evitar activitats empresarials que puguin entrar en conflicte o interferir amb la prestació de productes i serveis a IHG
- registrar amb precisió i comunicar la informació sobre activitats empresarials, estructura i prestacions financeres, d'acord amb les lleis, regulacions i pràctiques industrials aplicables.

Supply Chain

- to use reasonable efforts to ensure that vendors, subcontractors and suppliers also operate in a manner consistent with the IHG Vendor Code of Conduct.

Note that this document is not intended to create new or additional third party rights or obligations in favour of third parties, including any rights of, or obligations to, employees of the vendor. It supplements, but does not supersede, any rights maintained by IHG under any contract or agreement with any vendor.

IHG reserves the right to reasonably update, alter or change the requirements of the IHG Vendor Code of Conduct. In such an event, IHG expects the vendor to accept such changes and act accordingly.

Cadena de subministrament

- aplicar els esforços raonables per assegurar que proveïdors i subcontractistes també treballen de manera adscrita al Codi de Conducta dels Proveïdors d'IHG.

Cal tenir en compte que aquest document no pretén crear drets nous o addicionals per a tercers ni obligacions en favor de tercers, inclosos qualsevol drets o obligacions amb els treballadors del proveïdor. Complementa, sense anul·lar-lo, qualsevol dret mantingut per IHG sota qualsevol contracte o acord amb qualsevol proveïdor.

IHG es reserva el dret d'actualitzar, alterar o canviar raonablement els requisits del Codi de Conducta dels Proveïdors d'IHG. En aquest cas, IHG espera que el proveïdor accepti aquests canvis i actuï en conseqüència.