

English

We are committed to active involvement in the local communities around our hotels and corporate offices. That means being a valued, responsible community partner by ensuring that our business objectives enhance the quality of life in the community.

The aim of our community investment is to support global efforts that represent the business goals of IHG and which make a positive difference to the communities in which we operate. The activities we support must be aligned with our corporate values, 'Winning Ways', and our Code of Ethics and Business Conduct.

Who we support

At a corporate level, we focus on:

- **The environment** – we understand our responsibility to respect the environment and manage its impacts for the benefit of the communities in which we operate (e.g. energy, waste and water savings)
- **Local economic opportunity** – we support the development of sustainable opportunities in the community, especially in terms of education and skills training to enhance employment opportunities in the hospitality industry, predominantly through the IHG Academy
- **Disaster relief** – through our IHG Shelter in a Storm Programme we are committed to helping provide disaster relief when natural and man-made disasters affect our hotels and the local communities surrounding them.

Community partnerships

In choosing which community organisations to support, primary consideration is given to requests that meet the following criteria:

- exhibit a clear purpose and defined need in one of IHG's three areas of focus
- recognise innovative approaches in addressing the defined need
- demonstrate an efficient organisation and detail the organisation's ability to follow through on its proposal
- explain clearly the benefits to IHG and our hotel communities.

At local level, our approach is to encourage our local managers and employees to use this policy as a common sense guide in deciding what is right for their community, while ensuring that all decisions conform to our Code of Ethics.

Our approach to charitable giving

Contributions are only made to organisations with verifiable charity status and whose ethical principles are consistent with our Code of Ethics and who align to one of our three focus areas.

We do not support organisations that discriminate on the basis of race, religion, creed, gender, age, physical challenge or national origin. In addition, we will not generally provide contributions to:

- individuals
- religious organisations
- general operating support for hospitals and health care institutions
- capital campaigns
- endowment funds

Danish

Vi forpligter os til aktivt engagement i de lokale fællesskaber omkring vores hoteller og hovedkontorer. Det vil sige at være en påskønnet, ansvarlig partner i fællesskabet ved at sikre, at vores virksomhedsmålsætninger forbedrer livskvaliteten i fællesskabet.

Målet med vores investering i fællesskabet er at støtte globale anstrengelser, der repræsenterer forretningsmålsætninger for IHG, og som gør en positiv forskel for de fællesskaber, hvor vi driver forretning. De aktiviteter, vi støtter, skal følge vores virksomhedsværdier, "Winning Ways", vores Etske retningslinjer samt vores Forretningsmæssige adfærd.

Det støtter vi

På virksomhedsniveau fokuserer vi på:

- **Miljøet** – vi forstår vores ansvar mht. miljøet og håndterer påvirkningen af det til fordel for de fællesskaber, hvor vi driver forretning (f.eks. energi, affald og vandbesparelse)
- **Lokale økonomiske muligheder** – vi støtter udviklingen af bæredygtige muligheder i fællesskabet, specielt hvad angår uddannelse og oplæring, der skal forbedre de ansattes muligheder i hotelbranchen, hovedsageligt igennem IHG Academy
- **Katastrofehjælp** – gennem vores program IHG Shelter in a Storm er vi forpligtet til at hjælpe med katastrofehjælp, når naturkatastrofer og katastrofer forårsaget af mennesker påvirker vores hoteller og lokalområderne omkring dem.

Partnere i fællesskabet

Ved valg af støtte til organisationer i fællesskabet tages der primært hensyn til henvendelser, som opfylder de følgende kriterier. De skal:

- udvise et klart formål og defineret behov inden for et af IHG's tre fokusområder
- anerkende innovative fremgangsmåder ved håndtering af det definerede behov
- demonstrere en effektiv organisation, redegøre for denne organisations evne til at følge op på sine forslag
- forklare fordelene for IHG og vores hotelfællesskaber.

På lokalt niveau er vores fremgangsmåde at opmuntre vores lokale chefer og medarbejdere til at bruge denne politik som en vejledning ved beslutning af, hvad der er det rigtige og samtidigt sikre, at alle beslutninger overholder vores Etske retningslinjer.

Vores fremgangsmåde ved velgørenhed

Vores bidrag gives kun til organisationer med en status indenfor velgørenhed, der kan verificeres, og hvis etiske principper er i overensstemmelse med vores Etske retningslinjer og omfatter et af vores tre fokusområder.

Vi støtter ikke organisationer, som diskriminerer på grund af race, religion, trosretning, køn, alder, fysiske evner og nationalitet. Hertil kommer, at vi generelt ikke giver bidrag til:

- enkeltpersoner
- religiøse organisationer
- generel drift af hospitaler og sundhedsplejehospitaler
- kapitalcampagner
- indskudskapital

- conferences, workshops or seminars not directly related to our business interests
- multi-year grants; only the first year of multi-year requests will be assured, with support in subsequent years dependent upon annual evaluation
- political donations of any kind.

Review structure and process

- Corporate donations are governed by the Steering Group of the Corporate Responsibility Team (CRT)
- The CRT draws on staff input to guide our 'Supporting our Communities' policy
- The CRT recommends an annual budget for approval by the Executive Committee, sets policies, guidelines, criteria and strategic direction, and approves all contributions with Executive Committee oversight.

- konferencer, workshops eller seminarer uden direkte relation til vores forretningsinteresser
- flerårige tildelinger. Kun det første år for flerårige anmodninger garanteres med støtte i de følgende år afhængigt af en årlig evaluering
- politiske donationer af enhver art.

Gennemgang af struktur og proces

- Virksomhedsdonationer styres af styregruppen i vores Team for Virksomhedsansvar (TVA)
- TVA trækker på medarbejdernes input til styring af vores "Politik om støtte af vores fællesskaber"
- TVA anbefaler et årligt budget til godkendelse hos det administrerende udvalg, angiver retningslinjer, kriterier og strategisk retning samt godkender alle bidrag under opsyn af det administrerende udvalg.