

English

This IHG Vendor Code of Conduct sets out the requirements, principles and practices that IHG has adopted to promote ethical conduct in the workplace, safe working conditions in the supply chain, treatment of persons with respect and dignity, and environmentally responsible practices. These are the minimum standards under which IHG vendors are expected to operate, and IHG encourages vendors to exceed the requirements set out below.

Vendor declares herewith:

Compliance with Laws and Regulations

- to comply with the laws of the applicable countries in which it operates as well as international laws related to the conduct of business.

Labour and Human Rights

- to support the protection of human rights, particularly those of its employees, the parties with whom it conducts business and the communities where it operates
- to respect its employees' rights to voluntary freedom of association under the law
- to provide a safe and healthy working environment
- to not support forced and compulsory labour or the exploitation of children
- to support the elimination of employment discrimination and harassment, and promote diversity in the workplace
- to provide employees with remuneration and tools for growing their careers, and take their wellbeing into consideration.

Environmental Protection

- to implement sound environmental practices in the design, development and operation of its business and provide the training and resources required to implement such practices
- to encourage the development and integration of sustainable technologies and to endeavour to reduce the use of energy and water, and re-use and recycle the resources consumed by its business wherever practical
- to engage its customers, colleagues, partners, suppliers and contractors in its efforts to protect the environment
- to monitor, record and benchmark environmental performance on a regular basis.

Business Integrity

- to tolerate no form of and not to engage in any form of corruption or bribery, including any payment or other form of benefit conferred on any government official for the purpose of influencing decision making in violation of law
- to safeguard from disclosure IHG's confidential and proprietary information as well as its employee and customer privacy and personal information
- to avoid business activity that would conflict or interfere with the provision of products and services to IHG
- to accurately record and disclose information regarding business activities, structure, and financial situation and performance in accordance with applicable laws, regulations and industry practices.

Italian

Il Codice di condotta per affiliati IHG stabilisce requisiti, principi e pratiche che IHG adotta per promuovere una condotta etica sul posto di lavoro, condizioni di lavoro sicure nella catena di fornitura, il trattamento rispettoso e dignitoso delle persone e pratiche responsabili dal punto di vista ambientale. I seguenti sono gli standard minimi in base ai quali gli affiliati IHG sono tenuti ad operare, con l'incoraggiamento da parte di IHG di superarli e migliorarli.

Con la presente gli affiliati dichiarano:

Conformità a leggi e regolamenti

- di rispettare le leggi del paese in cui operano così come le leggi internazionali relative alla conduzione degli affari.

Lavoro e diritti umani

- di sostenere la protezione dei diritti umani, in particolare quelli dei propri dipendenti, di coloro che fanno business con loro e delle comunità in cui operano;
- di rispettare il diritto dei propri dipendenti alla libertà di associazione volontaria, nel rispetto della legge;
- di fornire un ambiente di lavoro sicuro e salutare;
- di essere contrari al lavoro forzato e obbligato e allo sfruttamento dei bambini;
- di appoggiare l'eliminazione delle discriminazioni sul lavoro e le molestie sessuali e promuovere la diversità sul posto di lavoro;
- di dare ai dipendenti la giusta remunerazione e gli strumenti per avanzare nella loro carriera, e tenere il loro benessere in grande considerazione;

Protezione dell'ambiente

- di impiegare pratiche ambientali sane nelle fasi di progettazione, sviluppo e gestione delle proprie attività e di fornire formazione e risorse per porre in atto tali pratiche
- di incoraggiare lo sviluppo e l'integrazione di tecnologie sostenibili e di sforzarsi di ridurre il proprio utilizzo di energia e acqua, nonché di riutilizzare e riciclare le risorse consumate dalle proprie aziende ovunque possibile;
- di coinvolgere clienti, colleghi, proprietari di hotel, fornitori e appaltatori esterni nell'impegno alla protezione dell'ambiente;
- di controllare, registrare e fissare standard per le proprie prestazioni ambientali su base regolare;

Integrità nella conduzione degli affari

- di non tollerare né praticare nessuna forma di corruzione, compresi pagamenti o benefici sotto altre forme conferiti a rappresentanti dello Stato allo scopo di influenzare certe decisioni in violazione della legge;
- di salvaguardare e non rivelare le informazioni confidenziali e di proprietà di IHG così come la privacy e le informazioni personali dei suoi impiegati e clienti;
- di evitare qualsiasi attività lavorativa che possa interferire o entrare in conflitto con la fornitura di prodotti e servizi ad IHG;
- di registrare accuratamente e rivelare informazioni relative ad attività commerciali, struttura, situazione finanziaria e performance nel rispetto delle leggi applicabili, dei regolamenti e delle pratiche aziendali.

Supply Chain

- to use reasonable efforts to ensure that vendors, subcontractors and suppliers also operate in a manner consistent with the IHG Vendor Code of Conduct.

Note that this document is not intended to create new or additional third party rights or obligations in favour of third parties, including any rights of, or obligations to, employees of the vendor. It supplements, but does not supersede, any rights maintained by IHG under any contract or agreement with any vendor.

IHG reserves the right to reasonably update, alter or change the requirements of the IHG Vendor Code of Conduct. In such an event, IHG expects the vendor to accept such changes and act accordingly.

Catena di fornitura

- di compiere ogni ragionevole sforzo per assicurarsi che affiliati, appaltatori e fornitori operino anche loro in maniera coerente al Codice di condotta per affiliati IHG

Si prega di notare che questo documento non intende creare nuovi o ulteriori obblighi o diritti di terzi nei confronti di terzi, inclusi obblighi e diritti degli impiegati degli affiliati. Esso Integra, ma non sostituisce, tutti i diritti di IHG statuiti in qualsiasi contratto o accordo con qualsiasi affiliato.

IHG si riserva il diritto di aggiornare, alterare o modificare entro limiti ragionevoli i requisiti del Codice di condotta per affiliati IHG. In tale caso, IHG si aspetta che gli affiliati accettino i suddetti cambiamenti e si comportino di conseguenza.