

### English

This IHG Vendor Code of Conduct sets out the requirements, principles and practices that IHG has adopted to promote ethical conduct in the workplace, safe working conditions in the supply chain, treatment of persons with respect and dignity, and environmentally responsible practices. These are the minimum standards under which IHG vendors are expected to operate, and IHG encourages vendors to exceed the requirements set out below.

#### Vendor declares herewith:

#### Compliance with Laws and Regulations

- to comply with the laws of the applicable countries in which it operates as well as international laws related to the conduct of business.

#### Labour and Human Rights

- to support the protection of human rights, particularly those of its employees, the parties with whom it conducts business and the communities where it operates
- to respect its employees' rights to voluntary freedom of association under the law
- to provide a safe and healthy working environment
- to not support forced and compulsory labour or the exploitation of children
- to support the elimination of employment discrimination and harassment, and promote diversity in the workplace
- to provide employees with remuneration and tools for growing their careers, and take their wellbeing into consideration.

#### Environmental Protection

- to implement sound environmental practices in the design, development and operation of its business and provide the training and resources required to implement such practices
- to encourage the development and integration of sustainable technologies and to endeavour to reduce the use of energy and water, and re-use and recycle the resources consumed by its business wherever practical
- to engage its customers, colleagues, partners, suppliers and contractors in its efforts to protect the environment
- to monitor, record and benchmark environmental performance on a regular basis.

#### Business Integrity

- to tolerate no form of and not to engage in any form of corruption or bribery, including any payment or other form of benefit conferred on any government official for the purpose of influencing decision making in violation of law
- to safeguard from disclosure IHG's confidential and proprietary information as well as its employee and customer privacy and personal information
- to avoid business activity that would conflict or interfere with the provision of products and services to IHG
- to accurately record and disclose information regarding business activities, structure, and financial situation and performance in accordance with applicable laws, regulations and industry practices.

### Japanese

「IHGの取引業者の行動規範」では、職場での倫理的行為、サプライチェーンの安全な労働条件、尊敬と威厳を持って人と接すること、環境に対する責任ある慣行などを推進するためにIHGが採用する条件、信条、慣行を設定しています。これらの基準は、IHGの取引業者が実践すべき最低基準であり、IHGは取引業者に以下に示す条件を上回るように奨励しております。

#### 取引業者は以下を明言します。

#### 法令の順守

- 取引業者が営業する国の法律、および事業運営に関連する国際法を順守すること

#### 労働者の権利と人権

- 人権、特に従業員や取引先、そして事業運営をする地域のコミュニティの人権擁護を支援すること
- 法律の下、結社の自由に対する従業員の権利を尊重すること
- 安全かつ健全な労働環境を提供すること
- 強制労働、あるいは児童の強制労働には支援しないこと
- 雇用差別と嫌がらせの根絶を支援し、職場における多様性を促進すること
- 従業員がキャリアを伸ばすためのツールを提供や報酬の供与し、また従業員の幸福を考慮すること

#### 環境保護

- 事業の設計・開発・運営において、環境の観点から堅実な慣行を実践し、また、その慣行を実践するために必要なトレーニングとリソースを提供すること
- 持続可能なテクノロジーの開発と統合を応援し、エネルギーと水の使用量を削減し、実行可能な限り事業で消費する資源を再利用しリサイクルすることに努めること
- 顧客、従業員、パートナー、供給業者、請負業者などに環境保護活動に関与してもらうように努めること
- 定期的に環境に関する成果を監視・記録し、ベンチマーク評価を行うこと

#### 誠実なビジネス運営

- 違法に意思決定に影響を及ぼすために役人に与える支払いあるいは他の形態の恩恵などの腐敗行為または贈収賄は決して容認することはなく、それらに関与することもないこと
- IHGの機密情報、および従業員と顧客のプライバシーと個人情報漏洩することがないように保護すること
- IHGへの製品やサービスの供給に障害となる、あるいは妨げとなるような事業活動は行わないこと
- 該当する法律や規制、業界の慣行に従って事業活動、事業構成、財務状況、業績などに関する情報を正確に記録し開示すること

### Supply Chain

- to use reasonable efforts to ensure that vendors, subcontractors and suppliers also operate in a manner consistent with the IHG Vendor Code of Conduct.

Note that this document is not intended to create new or additional third party rights or obligations in favour of third parties, including any rights of, or obligations to, employees of the vendor. It supplements, but does not supersede, any rights maintained by IHG under any contract or agreement with any vendor.

IHG reserves the right to reasonably update, alter or change the requirements of the IHG Vendor Code of Conduct. In such an event, IHG expects the vendor to accept such changes and act accordingly.

### サプライチェーン

- IHGの取引業者が取引きをする業者とその下請け業者、供給業者なども、「IHGの取引業者の行動規範」に沿って事業を行うように妥当な努力をすること

本文書は、第三者の有利となるように、取引業者の従業員の権利または彼らへの義務を含む、新規または追加の第三者権利または義務を作成するためのものではないことにご注意ください。本文書は、取引業者と交わされた契約または協定の下、IHGが保持する権利を補足するものであり、取って代わるものではありません。

IHGは「IHGの取引業者の行動規範」にある条件を妥当に更新、改正、変更する権利を有します。更新、改正、変更があった場合、IHGは取引業者がかかる変更を受諾し、かかる変更に従い行動することを求めます。