

## English

This IHG Vendor Code of Conduct sets out the requirements, principles and practices that IHG has adopted to promote ethical conduct in the workplace, safe working conditions in the supply chain, treatment of persons with respect and dignity, and environmentally responsible practices. These are the minimum standards under which IHG vendors are expected to operate, and IHG encourages vendors to exceed the requirements set out below.

### Vendor declares herewith:

#### Compliance with Laws and Regulations

- to comply with the laws of the applicable countries in which it operates as well as international laws related to the conduct of business.

#### Labour and Human Rights

- to support the protection of human rights, particularly those of its employees, the parties with whom it conducts business and the communities where it operates
- to respect its employees' rights to voluntary freedom of association under the law
- to provide a safe and healthy working environment
- to not support forced and compulsory labour or the exploitation of children
- to support the elimination of employment discrimination and harassment, and promote diversity in the workplace
- to provide employees with remuneration and tools for growing their careers, and take their wellbeing into consideration.

#### Environmental Protection

- to implement sound environmental practices in the design, development and operation of its business and provide the training and resources required to implement such practices
- to encourage the development and integration of sustainable technologies and to endeavour to reduce the use of energy and water, and re-use and recycle the resources consumed by its business wherever practical
- to engage its customers, colleagues, partners, suppliers and contractors in its efforts to protect the environment
- to monitor, record and benchmark environmental performance on a regular basis.

#### Business Integrity

- to tolerate no form of and not to engage in any form of corruption or bribery, including any payment or other form of benefit conferred on any government official for the purpose of influencing decision making in violation of law
- to safeguard from disclosure IHG's confidential and proprietary information as well as its employee and customer privacy and personal information
- to avoid business activity that would conflict or interfere with the provision of products and services to IHG
- to accurately record and disclose information regarding business activities, structure, and financial situation and performance in accordance with applicable laws, regulations and industry practices.

## Korean

IHG 협력업체 행동 강령은 IHG가 사내 윤리 강령, 공급망의 안전한 근무 환경, 인간 존중과 존엄, 환경적 책임을 준수하는 관행을 촉진하기 위해 도입한 요건, 원칙 및 관행을 설정합니다. 이 행동 관행은 IHG 협력업체가 준수해야 할 최소한의 기준이며 IHG는 협력업체들이 아래 기술된 최소 요건 이상의 것을 수행하도록 장려합니다.

### 협력업체는 이와 함께 선서합니다

#### 법과 규제 준수

- 운영하는 곳의 해당 국가의 법과 사업 수행과 연관된 국제법 준수

#### 노동권 및 인권

- 인권 보호, 특히 직원, IHG의 사업을 수행하는 당사자들 및 사업을 운영하는 커뮤니티의 인권 보호를 지원
- 법에 따라 IHG 직원들의 자발적인 단체/결사의 자유 및 권리를 존중
- 안전하고 건강한 업무 환경 제공
- 강제 노동 및 어린이 착취를 지지하지 않음
- 취업 차별 및 학대 철폐 지지 및 직장에서의 다양성 장려
- 직원들에게 급여와 커리어를 발전시킬 도구를 제공하며 그들의 복지를 고려

#### 환경 보호

- 사업의 설계, 개발 및 운영에 있어 건전한 환경 관행을 시행하고 이러한 관행을 시행하기 위해 필요한 교육과 자원 제공
- 지속 가능한 기술의 개발과 통합 권장 및 에너지와 물의 사용을 절감하고 실행 가능한 한 IHG의 사업상 소비 자원을 재사용하고 재활용하기 위해 노력
- 고객, 동료, 제휴업체, 납품업체 및 하도급 업체에게 환경 보호를 위한 노력을 기울이도록 격려
- 정기적으로 IHG의 환경 성과를 감시, 기록 및 벤치마크

#### 사업 청렴성

- 법을 위반하여 의사 결정에 영향을 미칠 목적으로 정부 관리에게 제공하는 금전적 지불이나 혜택을 포함하여 모든 형태의 부패 및 뇌물을 허용하거나 연루되지 않음
- IHG의 비밀 및 특허성 정보 및 그 직원과 고객의 개인 사생활 및 신상 정보 누설 금지
- IHG에 대한 제품이나 서비스 제공에 문제를 야기하거나 방해할 수 있는 사업 활동 회피
- 관련 법, 규제, 및 업계 관행에 따라 사업 활동, 구조, 재정 상태 및 성과에 대한 정보를 정확히 기록하고 공개

### Supply Chain

- to use reasonable efforts to ensure that vendors, subcontractors and suppliers also operate in a manner consistent with the IHG Vendor Code of Conduct.

Note that this document is not intended to create new or additional third party rights or obligations in favour of third parties, including any rights of, or obligations to, employees of the vendor. It supplements, but does not supersede, any rights maintained by IHG under any contract or agreement with any vendor.

IHG reserves the right to reasonably update, alter or change the requirements of the IHG Vendor Code of Conduct. In such an event, IHG expects the vendor to accept such changes and act accordingly.

### 공급망

- 협력업체, 하도급 업체 및 납품업체들 역시 IHG 협력업체 행동 강령과 일치하는 방식으로 운영할 수 있도록 합리적인 노력을 기울임

본 문서는 협력업체 직원의 권리 및 이들에 대한 의무를 포함하여 제3자를 위해 신규 및 추가로 제3자 권리 또는 의무를 신설할 의도로 마련된 것이 아니며 IHG가 협력업체와 맺은 계약이나 합의를 보완하거나 이를 대체하지 않습니다.

IHG는 IHG 협력업체 행동 강령을 업데이트, 수정 또는 그 요건을 변경할 권리를 보유합니다. 이런 경우 IHG는 변경 내용을 수용하고 그에 따라 행동할 것을 기대합니다.