

English

We are committed to active involvement in the local communities around our hotels and corporate offices. That means being a valued, responsible community partner by ensuring that our business objectives enhance the quality of life in the community.

The aim of our community investment is to support global efforts that represent the business goals of IHG and which make a positive difference to the communities in which we operate. The activities we support must be aligned with our corporate values, 'Winning Ways', and our Code of Ethics and Business Conduct.

Who we support

At a corporate level, we focus on:

- **The environment** – we understand our responsibility to respect the environment and manage its impacts for the benefit of the communities in which we operate (e.g. energy, waste and water savings)
- **Local economic opportunity** – we support the development of sustainable opportunities in the community, especially in terms of education and skills training to enhance employment opportunities in the hospitality industry, predominantly through the IHG Academy
- **Disaster relief** – through our IHG Shelter in a Storm Programme we are committed to helping provide disaster relief when natural and man-made disasters affect our hotels and the local communities surrounding them.

Community partnerships

In choosing which community organisations to support, primary consideration is given to requests that meet the following criteria:

- exhibit a clear purpose and defined need in one of IHG's three areas of focus
- recognise innovative approaches in addressing the defined need
- demonstrate an efficient organisation and detail the organisation's ability to follow through on its proposal
- explain clearly the benefits to IHG and our hotel communities.

At local level, our approach is to encourage our local managers and employees to use this policy as a common sense guide in deciding what is right for their community, while ensuring that all decisions conform to our Code of Ethics.

Our approach to charitable giving

Contributions are only made to organisations with verifiable charity status and whose ethical principles are consistent with our Code of Ethics and who align to one of our three focus areas.

We do not support organisations that discriminate on the basis of race, religion, creed, gender, age, physical challenge or national origin. In addition, we will not generally provide contributions to:

- individuals
- religious organisations
- general operating support for hospitals and health care institutions
- capital campaigns
- endowment funds
- conferences, workshops or seminars not directly related to our business interests
- multi-year grants; only the first year of multi-year requests will be assured, with support in subsequent years dependent upon annual evaluation
- political donations of any kind.

Lithuanian

Mes įsipareigojame aktyviai dalyvauti vietos bendruomenių, supančių mūsų viešbučius ir biurus, gyvenime. Savo verslo tikslus deriname su bendruomenių gyvenimo kokybės gerinimu, esame atsakingi ir vertinami bendruomenės partneriai.

Mūsų investicijų į bendruomenes tikslas yra remti IHG verslo tikslus atspindinčias visuotines pastangas, skirtas teigiamiems bendruomenių, kuriose mes vykdomė veiklą, pokyčiams skatinti. Mūsų remiama veikla turi atitikti mūsų bendrovės vertybes, geriausią praktiką ir verslo etikos bei elgesio kodeksą.

Ką mes remiame?

Mūsų korporacinė politika remia šias sritis:

- **aplinkosauga** – mes suprantame savo bendrovės poveikį aplinkai ir valdome jį mus supančių bendruomenių labui (pvz., rūpinamės tinkamu atliekų tvarkymu, taupome energiją ir vandenį);
- **vietos ekonomikos galimybės** – mes palaikome tvarius galimybių bendruomenėse plėtrą, ypač švietimo ir įgūdžių lavinimo srityse; mūsų IHG akademija (angl. *IHG Academy*) prisideda prie užimtumo didinimo laikinojo apgyvendinimo ir maitinimo pramonėje;
- **pagalba nelaimės atveju** – stichinėms ir kitoms nelaimėms palietus mūsų viešbučius ir juos supančias bendruomenes, mes esame parengę „IHG Shelter in a Storm“ programą.

Bendradarbiavimas su bendruomenėmis

Teikdami paramą bendruomenių organizacijoms, pirmenybę teikiame šiuos kriterijus atitinkantiems prašymams:

- aiškus tikslas ir apibrėžtas poreikis vienoje iš trijų IHG veiklos sričių;
- pripažinti novatoriški pasiūlymai sprendžiant apibrėžtą poreikį;
- efektyvi organizacijos veikla ir išsami informacija apie organizacijos gebėjimus įgyvendinti pateiktą pasiūlymą;
- paaiškinta nauda IHG, mūsų viešbučiams ir bendruomenėms.

Vietos lygmeniu, mes siekiame skatinti mūsų vietos vadovus ir darbuotojus naudoti šią politiką kaip bendrąsias gaires, padėsiančias nuspręsti, kas tinka jų bendruomenėje, ir užtikrinti, kad visi sprendimai atitiktų mūsų etikos kodeksą.

Mūsų požiūris į labdarą

Parama teikiama tik labdaros organizacijoms, kurių statusas lengvai įrodomas, kurių etikos principai atitinka mūsų etikos kodeksą ir kurių tikslai atitinka vieną iš mūsų trijų prioritetinių sričių.

Mes neteikiame paramos organizacijoms, kurios skatina diskriminaciją dėl rasės, religijos, išitikinimų, lyties, amžiaus, fizinių trūkumų ar tautybės. Be to, mes paprastai neteikiame paramos:

- pavieniems asmenims;
- religinėms organizacijoms;
- bendrajai ligoninių ir sveikatos priežiūros įstaigų veiklai;
- kapitalo kampanijoms;
- kaupiamiesiems fondams;
- konferencijoms ir seminarams, tiesiogiai nesusijusiems su mūsų verslo interesais;
- daugiamečioms stipendijoms (parama paprastai skiriama tik pirmiesiems metams, parama vėlesniais metais priklauso nuo metinių rezultatų vertinimo);
- neteikiame jokių politinių aukų.

Review structure and process

- Corporate donations are governed by the Steering Group of the Corporate Responsibility Team (CRT)
- The CRT draws on staff input to guide our 'Supporting our Communities' policy
- The CRT recommends an annual budget for approval by the Executive Committee, sets policies, guidelines, criteria and strategic direction, and approves all contributions with Executive Committee oversight.

Peržiūros struktūra ir procesas

- Verslo dovanas reglamentuoja korporacinės atsakomybės komandos (angl. santrumpa – CRT) iniciatyvinė grupė.
- Mūsų bendruomenių paramos politiką valdo CRT, kuri remiasi darbuotojų indėliu.
- CRT rekomenduoja metinį biudžetą vykdomojo komiteto patvirtinimui, nustato politiką, gaires, kriterijus ir strategijos kryptį, taip pat su vykdomojo komiteto pagalba tvirtina visus naujus papildymus.