

## English

This IHG Vendor Code of Conduct sets out the requirements, principles and practices that IHG has adopted to promote ethical conduct in the workplace, safe working conditions in the supply chain, treatment of persons with respect and dignity, and environmentally responsible practices. These are the minimum standards under which IHG vendors are expected to operate, and IHG encourages vendors to exceed the requirements set out below.

### Vendor declares herewith:

#### Compliance with Laws and Regulations

- to comply with the laws of the applicable countries in which it operates as well as international laws related to the conduct of business.

#### Labour and Human Rights

- to support the protection of human rights, particularly those of its employees, the parties with whom it conducts business and the communities where it operates
- to respect its employees' rights to voluntary freedom of association under the law
- to provide a safe and healthy working environment
- to not support forced and compulsory labour or the exploitation of children
- to support the elimination of employment discrimination and harassment, and promote diversity in the workplace
- to provide employees with remuneration and tools for growing their careers, and take their wellbeing into consideration.

#### Environmental Protection

- to implement sound environmental practices in the design, development and operation of its business and provide the training and resources required to implement such practices
- to encourage the development and integration of sustainable technologies and to endeavour to reduce the use of energy and water, and re-use and recycle the resources consumed by its business wherever practical
- to engage its customers, colleagues, partners, suppliers and contractors in its efforts to protect the environment
- to monitor, record and benchmark environmental performance on a regular basis.

#### Business Integrity

- to tolerate no form of and not to engage in any form of corruption or bribery, including any payment or other form of benefit conferred on any government official for the purpose of influencing decision making in violation of law
- to safeguard from disclosure IHG's confidential and proprietary information as well as its employee and customer privacy and personal information
- to avoid business activity that would conflict or interfere with the provision of products and services to IHG
- to accurately record and disclose information regarding business activities, structure, and financial situation and performance in accordance with applicable laws, regulations and industry practices.

## Romanian

Codul de conduită al reprezentanților IHG reunește cerințele, principiile și practicile adoptate de IHG pentru a promova conduita etică la locul de muncă, condiții de muncă sigure de-a lungul lanțului de aprovizionare, tratamentul demn și corect al persoanelor și practici de afaceri responsabile și ecologice. Există o serie de standarde minime pe care reprezentanții IHG trebuie să le respecte, iar IHG îi încurajează pe aceștia să depășească aceste cerințe, prezentate mai jos.

### Reprezentanții se angajează prin aceasta:

#### Respectarea legilor și reglementărilor în vigoare

- să respecte legile țărilor în care își desfășoară activitatea, precum și legile internaționale care reglementează conduita în afaceri.

#### Forța de muncă și drepturile omului

- să susțină activ protecția drepturilor omului, în special pentru angajații și colaboratorii săi, precum și pentru comunitățile în care își desfășoară activitatea;
- să respecte dreptul de liberă asociere al angajaților, în conformitate cu legile în vigoare;
- să ofere un mediu de lucru sigur și sănătos;
- să nu încurajeze munca forțată și exploatarea copiilor;
- să încurajeze eliminarea discriminării și hărțurii, precum și să promoveze diversitatea la locul de muncă;
- să ofere angajaților remunerații și instrumente pentru dezvoltarea carierei și să țină cont de nevoile acestora.

#### Protecția mediului

- să implementeze practici ecologice în ceea ce privește proiectarea, dezvoltarea și administrarea hotelurilor și să ofere instruirea și resursele necesare pentru implementarea unor astfel de practici;
- să sprijine dezvoltarea și integrarea tehnologiilor sustenabile și să se angajeze să reducă consumul de energie și apă, să reutilizeze și să recicleze, pe cât posibil, resursele consumate;
- să implice clienții, colegii, partenerii, furnizorii și contractorii în eforturile lor de a proteja mediul;
- să monitorizeze, să înregistreze și să stabilească standarde privind performanțele la nivel de protecția mediului, în mod periodic.

#### Integritate în afaceri

- să nu tolereze și să nu se implice în nicio formă de corupție sau mituire, inclusiv plăți sau alte tipuri de avantaje oferite oficialilor guvernamentali în scopul de a influența luarea unor decizii cu încălcarea legii;
- să protejeze confidențialitatea informațiilor IHG, precum și a informațiilor personale și confidențiale ale angajaților și clienților proprii;
- să evite activitățile care ar putea intra în conflict sau interfera cu furnizarea de produse și servicii companiei IHG;
- să înregistreze cu acuratețe și să prezinte informațiile cu privire la activitatea derulată, structura, situația financiară și performanțe, în conformitate cu legile, reglementările și practicile din domeniu.

### Supply Chain

- to use reasonable efforts to ensure that vendors, subcontractors and suppliers also operate in a manner consistent with the IHG Vendor Code of Conduct.

Note that this document is not intended to create new or additional third party rights or obligations in favour of third parties, including any rights of, or obligations to, employees of the vendor. It supplements, but does not supersede, any rights maintained by IHG under any contract or agreement with any vendor.

IHG reserves the right to reasonably update, alter or change the requirements of the IHG Vendor Code of Conduct. In such an event, IHG expects the vendor to accept such changes and act accordingly.

### Lanțul de aprovizionare

- să depună toate eforturile pentru a se asigura că și reprezentanții, subcontractorii și furnizorii lor își desfășoară activitatea în manieră conformă cu Codul de conduită al reprezentanților IHG.

Rețineți că acest document nu este conceput pentru a crea noi drepturi pentru sau obligații față de terțe părți, inclusiv drepturi pentru sau obligații față de angajații reprezentantului. Acest document completează, dar nu înlocuiește, orice drepturi stipulate de IHG în conformitate cu un contract ori acord încheiat cu orice reprezentant.

IHG își rezervă dreptul de a actualiza sau modifica cerințele impuse conform Codului de conduită al reprezentanților IHG. În această situație, IHG se așteaptă ca reprezentantul să accepte aceste modificări și să acționeze în consecință.