

English

This IHG Vendor Code of Conduct sets out the requirements, principles and practices that IHG has adopted to promote ethical conduct in the workplace, safe working conditions in the supply chain, treatment of persons with respect and dignity, and environmentally responsible practices. These are the minimum standards under which IHG vendors are expected to operate, and IHG encourages vendors to exceed the requirements set out below.

Vendor declares herewith:

Compliance with Laws and Regulations

- to comply with the laws of the applicable countries in which it operates as well as international laws related to the conduct of business.

Labour and Human Rights

- to support the protection of human rights, particularly those of its employees, the parties with whom it conducts business and the communities where it operates
- to respect its employees' rights to voluntary freedom of association under the law
- to provide a safe and healthy working environment
- to not support forced and compulsory labour or the exploitation of children
- to support the elimination of employment discrimination and harassment, and promote diversity in the workplace
- to provide employees with remuneration and tools for growing their careers, and take their wellbeing into consideration.

Environmental Protection

- to implement sound environmental practices in the design, development and operation of its business and provide the training and resources required to implement such practices
- to encourage the development and integration of sustainable technologies and to endeavour to reduce the use of energy and water, and re-use and recycle the resources consumed by its business wherever practical
- to engage its customers, colleagues, partners, suppliers and contractors in its efforts to protect the environment
- to monitor, record and benchmark environmental performance on a regular basis.

Business Integrity

- to tolerate no form of and not to engage in any form of corruption or bribery, including any payment or other form of benefit conferred on any government official for the purpose of influencing decision making in violation of law
- to safeguard from disclosure IHG's confidential and proprietary information as well as its employee and customer privacy and personal information
- to avoid business activity that would conflict or interfere with the provision of products and services to IHG
- to accurately record and disclose information regarding business activities, structure, and financial situation and performance in accordance with applicable laws, regulations and industry practices.

Slovak

Obchodný poriadok pre dodávateľov IHG stanovuje požiadavky, princípy a postupy, ktoré si IHG osvojila na propagovanie etického kódexu na pracovisku, bezpečných pracovných podmienok v dodávateľskom reťazci, zaobchádzanie s osobami s rešpektom a dôstojnosťou, a postupov zodpovedných voči životnému prostrediu. Existujú určité minimálne štandardy, ktorých dodržiavanie od dodávateľov IHG očakávame, pričom IHG dodávateľov aktívne povzbudzuje, aby tieto štandardy prekonávali.

Dodávateľ týmto vyhlasuje:

Dodržiavanie zákonov a predpisov

- že bude dodržiavať zákony príslušných krajín, v ktorých pôsobí, ako aj medzinárodné zákony týkajúce sa obchodného poriadku.

Pracovné sily a ľudské práva

- že bude podporovať ochranu ľudských práv, najmä svojich zamestnancov, strán, s ktorými spolupracuje a komunit, v ktorých pôsobí;
- že bude rešpektovať právo zamestnancov na dobrovoľné združovanie sa v rámci zákonov;
- že bude poskytovať bezpečné a zdravé pracovné prostredie,
- že nebude podporovať nútené práce alebo využívanie detskej práce;
- že bude podporovať eliminovanie diskriminácie a obťažovania v práci a propagovať diverzitu na pracoviskách;
- že bude podporovať svojich zamestnancov prostredníctvom odmeňovania a nástrojov na rast ich kariéry a brať do úvahy ich duševnú pohodu.

Ochrana životného prostredia

- že bude zavádzať vhodné postupy, ohľaduplné voči životnému prostrediu, do navrhovania, vyvíjania a prevádzkovania svojho podnikania a poskytovať školenia a zdroje potrebné na implementovanie týchto postupov;
- že bude podporovať vývoj a integráciu udržateľných technológií, snažiť sa redukovat' spotrebu energie a vody, využívať a recyklovať spotrebované zdroje všade tam, kde je to možné;
- že bude zapájať svojich zákazníkov, kolegov, partnerov, dodávateľov a zmluvných partnerov do svojich snáh chrániť životné prostredie;
- že bude pravidelne monitorovať, zaznamenávať a vyhodnocovať svoj dopad na životné prostredie.

Pracovná integrita

- že nebude tolerovať žiadnu formu a nevyužívať žiadnu formu korupcie alebo podplácania, vrátane akýchkoľvek platieb alebo iných výhod udelených vládnyim predstaviteľom za účelom ovplyvnenia rozhodovania pri porušovaní zákona;
- že bude chrániť dôverné a patentovo chránené informácie skupiny IHG, ako aj súkromie a osobné údaje jej zamestnancov a zákazníkov;
- že sa bude vyhýbať aktivitám, ktoré by boli v rozpore alebo by narušali poskytovanie produktov a služieb skupine IHG;
- že bude presne zaznamenávať a sprístupňovať informácie týkajúce sa obchodných aktivít, štruktúry, finančnej situácie a výkonnosti v súlade s platnými zákonmi, predpismi a obchodnými postupmi.

Supply Chain

- to use reasonable efforts to ensure that vendors, subcontractors and suppliers also operate in a manner consistent with the IHG Vendor Code of Conduct.

Note that this document is not intended to create new or additional third party rights or obligations in favour of third parties, including any rights of, or obligations to, employees of the vendor. It supplements, but does not supersede, any rights maintained by IHG under any contract or agreement with any vendor.

IHG reserves the right to reasonably update, alter or change the requirements of the IHG Vendor Code of Conduct. In such an event, IHG expects the vendor to accept such changes and act accordingly.

Dodávateľský reťazec

- že bude vynakladať primeranú snahu na zabezpečenie toho, aby poddodávateľia, zmluvné strany a dodávateľia tiež pracovali takým spôsobom, ktorý je konzistentný s obchodným poriadkom pre dodávateľov IHG.

Majte, prosím, na pamäti, že tento dokument nemá za cieľ vytvárať nové alebo dodatočné práva alebo záväzky tretích strán v prospech tretích strán, vrátane práv a záväzkov pre zamestnancov dodávateľa. Dokument dopĺňa, avšak nenahrádza, žiadne práva stanovené skupinou IHG na základe zmlúv alebo dohôd s ktorýmkoľvek dodávateľom.

IHG si vyhradzuje právo primerane aktualizovať, meniť alebo dopĺňať požiadavky obsiahnuté v obchodnom poriadku pre dodávateľov IHG. V takom prípade IHG predpokladá, že dodávateľ tieto zmeny prijíma a bude sa nimi náležite riadiť.