

## English

This IHG Vendor Code of Conduct sets out the requirements, principles and practices that IHG has adopted to promote ethical conduct in the workplace, safe working conditions in the supply chain, treatment of persons with respect and dignity, and environmentally responsible practices. These are the minimum standards under which IHG vendors are expected to operate, and IHG encourages vendors to exceed the requirements set out below.

### Vendor declares herewith:

#### Compliance with Laws and Regulations

- to comply with the laws of the applicable countries in which it operates as well as international laws related to the conduct of business.

#### Labour and Human Rights

- to support the protection of human rights, particularly those of its employees, the parties with whom it conducts business and the communities where it operates
- to respect its employees' rights to voluntary freedom of association under the law
- to provide a safe and healthy working environment
- to not support forced and compulsory labour or the exploitation of children
- to support the elimination of employment discrimination and harassment, and promote diversity in the workplace
- to provide employees with remuneration and tools for growing their careers, and take their wellbeing into consideration.

#### Environmental Protection

- to implement sound environmental practices in the design, development and operation of its business and provide the training and resources required to implement such practices
- to encourage the development and integration of sustainable technologies and to endeavour to reduce the use of energy and water, and re-use and recycle the resources consumed by its business wherever practical
- to engage its customers, colleagues, partners, suppliers and contractors in its efforts to protect the environment
- to monitor, record and benchmark environmental performance on a regular basis.

#### Business Integrity

- to tolerate no form of and not to engage in any form of corruption or bribery, including any payment or other form of benefit conferred on any government official for the purpose of influencing decision making in violation of law
- to safeguard from disclosure IHG's confidential and proprietary information as well as its employee and customer privacy and personal information
- to avoid business activity that would conflict or interfere with the provision of products and services to IHG
- to accurately record and disclose information regarding business activities, structure, and financial situation and performance in accordance with applicable laws, regulations and industry practices.

## Serbian

Ovaj Kodeks ponašanja IHG partnera definiše zahteve, principe i praksu koje je korporacija IHG usvojila u cilju promovisanja etičkog ponašanja na radnom mestu, bezbednih uslova rada u lancu snabdevanja, postupanja prema svim osobama sa poštovanjem i dostojanstvom i prakse za zaštitu životne sredine. Ovo su minimalni standardi koji se očekuju od IHG partnera, a korporacija IHG ovime podstiče svoje partnere i da premaše dole navedene zahteve:

### Partner ovime potvrđuje:

#### Usklađenost sa zakonima i propisima

- da poštuje zakone odgovarajućih zemalja u kojima posluje, kao i međunarodne zakone u vezi sa vođenjem poslovanja.

#### Ljudska prava i prava zaposlenih

- da podržava zaštitu ljudskih prava, a naročito kada je reč o zaposlenima, stranama sa kojima posluje i zajednica u kojima je prisutan
- da poštuje prava zaposlenih na slobodu pripadanja, u skladu sa zakonom
- da obezbeđuje bezbedno i zdravo radno okruženje
- da ne podržava prisilan i obavezan rad, kao ni iskorišćavanje dece
- da podržava iskorenjivanje diskriminacije prilikom zapošljavanja i podstiče različitost na radnom mestu
- da pruža zaposlenima odgovarajuću zaradu i oruđa koja im omogućavaju da razvijaju svoju karijeru, i uzima u obzir njihovo dobrobit

#### Zaštita životne sredine

- da primenjuje sve potrebne mere za zaštitu životne sredine u procesu projektovanja, razvoja i upravljanja poslovanjem, kao i da obezbeđuje obuku i resurse za primenu ove prakse
- da podstiče razvoj i primenu održivih tehnologija i da nastoji da smanji potrošnju energije i vode, kao i da ponovo upotrebi i reciklira resurse koje troši njegovo preduzeće, kad god je to moguće
- da uključuje svoje korisnike, kolege, partnere, dobavljače i podugovarače u svoja nastojanja da zaštiti životnu sredinu
- da redovno prati, beleži i meri svoj uspeh na polju zaštite životne sredine

#### Poslovni integritet

- da ne toleriše i da ne učestvuje u bilo kom obliku korupcije ili davanja mita, uključujući bilo kakvo plaćanje ili drugu korist koja se nudi vladinim službenicima u cilju protivzakonitog uticanja na odluke
- da čuva privatnost poverljivih i zaštićenih informacija korporacije IHG, kao i privatnost i informacije o zaposlenima i korisnicima
- da izbegava bilo kakvu poslovnu aktivnost koja je u sukobu ili bi ometala pružanje usluga i proizvoda korporaciji IHG
- da tačno beleži i otkriva informacije o poslovnim aktivnostima, strukturi i finansijskoj situaciji i učinku u skladu sa važećim zakonima, propisima i odgovarajućom praksom.

### Supply Chain

- to use reasonable efforts to ensure that vendors, subcontractors and suppliers also operate in a manner consistent with the IHG Vendor Code of Conduct.

Note that this document is not intended to create new or additional third party rights or obligations in favour of third parties, including any rights of, or obligations to, employees of the vendor. It supplements, but does not supersede, any rights maintained by IHG under any contract or agreement with any vendor.

IHG reserves the right to reasonably update, alter or change the requirements of the IHG Vendor Code of Conduct. In such an event, IHG expects the vendor to accept such changes and act accordingly.

### Lanac snabdevanja

- da primenjuje sve razumne mere kako bi uticao na partnere, podgovarače i dobavljače da i oni posluju u skladu sa Kodeksom ponašanja IHG partnera.

Imajte u vidu da ovaj dokument nema za cilj da stvori nova ili dodatna prava trećih strana ili obaveze u korist trećih strana, uključujući bilo koja prava ili obaveze prema zaposlenima partnera. Ovaj dokument proširuje, ali ne zamenjuje, prava koja korporacija IHG zadržava na osnovu bilo kog ugovora ili sporazuma sa bilo kojim partnerom.

IHG zadržava pravo da na razuman način ažurira, izmeni ili promeni zahteve Kodeksa ponašanja IHG partnera. U tom slučaju, korporacija IHG očekuje od partnera da prihvati ove izmene i postupa u skladu sa njima.