IHG®

English

We are committed to active involvement in the local communities around our hotels and corporate offices. That means being a valued, responsible community partner by ensuring that our business objectives enhance the quality of life in the community.

The aim of our community investment is to support global efforts that represent the business goals of IHG and which make a positive difference to the communities in which we operate. The activities we support must be aligned with our corporate values, 'Winning Ways', and our Code of Ethics and Business Conduct.

Who we support

At a corporate level, we focus on:

- **The environment** – we understand our responsibility to respect the environment and manage its impacts for the benefit of the communities in which we operate (e.g. energy, waste and water savings)
- **Local economic opportunity** – we support the development of sustainable opportunities in the community, especially in terms of education and skills training to enhance employment opportunities in the hospitality industry, predominantly through the IHG Academy
- **Disaster relief** – through our IHG Shelter in a Storm Programme we are committed to helping provide disaster relief when natural and man-made disasters affect our hotels and the local communities surrounding them.

Community partnerships

In choosing which community organisations to support, primary consideration is given to requests that meet the following criteria:

- exhibit a clear purpose and defined need in one of IHG's three areas of focus
- recognise innovative approaches in addressing the defined need
- demonstrate an efficient organisation and detail the organisation's ability to follow through on its proposal
- explain clearly the benefits to IHG and our hotel communities.

At local level, our approach is to encourage our local managers and employees to use this policy as a common sense guide in deciding what is right for their community, while ensuring that all decisions conform to our Code of Ethics.

Our approach to charitable giving

Contributions are only made to organisations with verifiable charity status and whose ethical principles are consistent with our Code of Ethics and who align to one of our three focus areas.

We do not support organisations that discriminate on the basis of race, religion, creed, gender, age, physical challenge or national origin. In addition, we will not generally provide contributions to:

- individuals
- religious organisations
- general operating support for hospitals and health care institutions

Tagalog

Naniniwala kami sa aktibong pakikilahok sa mga pamayanan sa palibot ng aming mga otel at opisina. Ito'y nangangahulugan na kami'y magiging isang pinahahalagahan at mapagkakatiwalaang kasosyo sa pamayanan sa pamamagitan ng pagsigurado na pinabubuti ng aming mga layuning pang-negosyo ang buhay sa pamayanan.

Hangarin ng aming pamumuhunan sa pamayanan ang pagtangkilik ng pandaigdigang mga pagsisikap na kumakatawan sa mga hantungang pang-negosyo ng IHG at may isang positibong bunga para sa mga pamayanan kung saan kami may negosyo. Dapat nakapanig ang mga gawaing tinatangkilik namin sa mga kahalagahan ng korporasyon, sa 'Winning Ways', at sa aming Katipunan ng Tuntuning Pangmoral at Pagkilos sa Negosyo.

Sino ang tinatangkilik namin

Bilang korporasyon, ipinapako namin ang aming pagsisikap sa:

- **Ang Kapaligiran** – naiintindihan namin ang aming pananagutan na pag-ukulan ng paggalang ang kapaligiran at pangasiwaan ang mga epekto dito para sa benepisyo ng mga pamayanan kung saan kami nagnenegosyo (halimbawa, enerhiya, aksaya at mga katipiran sa tubig)
- **Mga pagkakataong pangkabuhayan sa pamayanan** – tinatangkilik namin ang pagpapaunlad ng mapananatili at tumatagal na mga pagkakataon sa pamayanan, lalo na sa edukasyon at mga kasanayang pangtrabaho upang pabutihin ang mga pagkakataong sa hospitality industry, nangingibabaw dito ang mga pagsisikap sa pamamagitan ng IHG Academy
- **Tulong sa panahon ng sakuna** – sa pamamagitan ng aming programang IHG Shelter in a Storm naniniwala kami sa pagbigay ng tulong sa mga nasakuna kapag napipinsala ng katutubong mga sakuna at mga sakunang gawa ng tao ang aming mga otel at mga pamayanan sa paligid nila.

Pakikipagsamahan sa pamayanan

Sa pagpili ng mga kapisanan sa pamayanan na dapat tangkilikin, ang pinakamahalagang mga bagay na pinag-uukulan namin ng pansin ay ang mga kahilingan na tumutugon sa mga sumusunod na mga panukatan:

- may malinaw na hangarin at tiyak na pangangailangan sa isa sa tatlong dako ng pinagdalubhasaan ng IHG
- kinikilala ang makabagong mga paraan sa pagtugon sa tiyak na pangangailangan
- nagpapakita ng isang mabisang kapisanan at nagsasalarawan sa kakayahang ng kapisanang tuparin ang kanilang mungkahi
- ipaliwanag ang mga benepisyo sa IHG at sa aming mga otel.

Sa dakong lokal, patakaran naming himukin ang aming lokal na mga tagapamahala at mga empleado na gamitin ang patakarang ito bilang patnubay ng likas na pagkukuro kapag sila'y nagpapasiya kung ano ba ang tamang gawin para sa kanilang pamayanan, habang sinisigurado na sumasang-ayon ang lahat ng mga pasiya sa aming Katipunan ng Tuntuning Pangmoral.

Ang aming mapagkawanggawang pagbibigay

Nagbibigay kami ng mga abuloy sa mga kapisanan lamang na talagang mapatutunayang mga mapagkawanggawang samahan at na may mga paninindigang pangmoral na umaalinsunod sa aming Katipunan ng Tuntuning Pangmoral at humahanay sa isa sa tatlong dako ng pinagdalubhasaan namin.

Hindi kami tumatangkilik ng mga kapisanan na nagtatanggi laban sa mga tao batay sa kanilang lahi, pananampalataya, paniniwala, kasarian, gulang, kawalang-lakas ng katawan o bansang pinanggalingan. Bukod dito, karaniwan kaming hindi nagbibigay ng mga ambag sa:

- mga tao
- mga kapisanang pampananampalataya
- kalakarang pagtangkilik sa mga ospital at mga kapisanan ng pangangalagang pangkalusugan

© InterContinental Hotels Group PLC 2018

- capital campaigns
- endowment funds
- conferences, workshops or seminars not directly related to our business interests
- multi-year grants; only the first year of multi-year requests will be assured, with support in subsequent years dependent upon annual evaluation
- political donations of any kind.

Review structure and process

- Corporate donations are governed by the Steering Group of the Corporate Responsibility Team (CRT)
- The CRT draws on staff input to guide our 'Supporting our Communities' policy
- The CRT recommends an annual budget for approval by the Executive Committee, sets policies, guidelines, criteria and strategic direction, and approves all contributions with Executive Committee oversight.

- mga pangingilak ng pondo
- mga endowment fund
- mga kumperensiya, mga workshop o mga seminar na hindi tuwirang kaugnay ng aming mga pakinabang sa negosyo
- mga guguling kaloob para sa ilang taon (multi-year grants); ang unang taon lamang ng mga kahilingan para sa ilang taon ang tatangkilikin, at ang suporta para sa mga susunod na taon ay ibabatay sa taunang pagtatasa
- anumang uri ng mga donasyong pampulitika

Pagsasaayos at proseso ng pagsusuri

- Ang mga donasyon ng korporasyon ay pinangangasiwaan ng Grupong Pampangasiwaan ng Pangkat sa Pananagutan ng Korporasyon (CRT)
- Ginagamit ng CRTang mga samungkahi ng mga manggagawa upang patnubayan ang aming Patakaran ng tinatawag na ‘Tangkilikin sa ating mga Pamayanan’
- Nagmumungkahi ang CRT ng taunang badyet na pinagtitibay ng Lupon ng Tagapagpaganap, nagsasagawa ito ng mga patakaran, patnubay, panukatan at estratehikong hantungan, at sinasang-ayunan nito ang lahat ng mga ambag nang may pagsusubaybay ng Lupon ng Tagapagpaganap.

© InterContinental Hotels Group PLC 2018