

English

This IHG Vendor Code of Conduct sets out the requirements, principles and practices that IHG has adopted to promote ethical conduct in the workplace, safe working conditions in the supply chain, treatment of persons with respect and dignity, and environmentally responsible practices. These are the minimum standards under which IHG vendors are expected to operate, and IHG encourages vendors to exceed the requirements set out below.

Vendor declares herewith:

Compliance with Laws and Regulations

- to comply with the laws of the applicable countries in which it operates as well as international laws related to the conduct of business.

Labour and Human Rights

- to support the protection of human rights, particularly those of its employees, the parties with whom it conducts business and the communities where it operates
- to respect its employees' rights to voluntary freedom of association under the law
- to provide a safe and healthy working environment
- to not support forced and compulsory labour or the exploitation of children
- to support the elimination of employment discrimination and harassment, and promote diversity in the workplace
- to provide employees with remuneration and tools for growing their careers, and take their wellbeing into consideration.

Environmental Protection

- to implement sound environmental practices in the design, development and operation of its business and provide the training and resources required to implement such practices
- to encourage the development and integration of sustainable technologies and to endeavour to reduce the use of energy and water, and re-use and recycle the resources consumed by its business wherever practical
- to engage its customers, colleagues, partners, suppliers and contractors in its efforts to protect the environment
- to monitor, record and benchmark environmental performance on a regular basis.

Business Integrity

- to tolerate no form of and not to engage in any form of corruption or bribery, including any payment or other form of benefit conferred on any government official for the purpose of influencing decision making in violation of law
- to safeguard from disclosure IHG's confidential and proprietary information as well as its employee and customer privacy and personal information
- to avoid business activity that would conflict or interfere with the provision of products and services to IHG
- to accurately record and disclose information regarding business activities, structure, and financial situation and performance in accordance with applicable laws, regulations and industry practices.

Czech

Tento Kodex chování provozovatelů IHG stanovuje požadavky, principy a praktiky, které přijala IHG na podporu etického chování na pracovišti, bezpečných pracovních podmínek v dodavatelském řetězci, jednání s osobami s respektem a důstojností a environmentálně zodpovědných praktik. Jsou to minimální standardy, jejichž dodržení se očekává od provozovatelů IHG, přičemž IHG provozovatele povzbuzuje, aby je překračovali.

Provozovatel se tímto zavazuje:

Dodržování zákonů a předpisů

- dodržovat zákony v příslušných zemích, kde probíhá provoz, jakož i mezinárodní zákony související s podnikáním.

Práce a lidská práva

- podporovat ochranu lidských práv, především práv zaměstnanců, obchodních partnerů a komunit, ve kterých podniká,
- dodržovat práva zaměstnanců na volné sdružování v rámci zákona,
- poskytovat bezpečné a zdravé pracovní prostředí,
- nepodporovat nucenou a povinnou práci či vykořisťování dětí,
- podporovat odstranění diskriminace a pronásledování v zaměstnání, podporovat diverzitu na pracovišti,
- poskytovat zaměstnancům odměny a nástroje podporující jejich profesní růst, zohledňovat jejich pocity zdraví a duševní pohody.

Ochrana životního prostředí

- zavádět správné environmentální praktiky při návrhu, vývoji a provozování svých obchodních aktivit a poskytovat školení a zdroje pro zavádění těchto praktik,
- podporovat vývoj a integraci udržitelných technologií a snažit se o snížení spotřeby energie a vody, a znovuzískávat a recyklovat zdroje spotřebované při svém podnikání tam, kde je to možné,
- zapojit své zákazníky, kolegy, obchodní partnery, dodavatele a smluvní partnery do našeho úsilí o ochranu životního prostředí, pravidelně sledovat, zaznamenávat a vyhodnocovat environmentální činnost.

Integrita v podnikání

- netolerovat, ani se nezapájet do žádné formy korupce či podplácení, včetně plateb či jiných forem poskytování výhod státním úředníkům za účelem ovlivnit rozhodování při porušení zákona,
- chránit před vyzrazením důvěrné a firemní informace IHG, jakož i soukromí a osobní informace zaměstnanců,
- vyhýbat se obchodním aktivitám, které jsou buď v rozporu s poskytováním produktů a služeb pro IHG nebo do nich zasahují, přesně zaznamenávat a zveřejňovat informace týkající se obchodních aktivit, struktury, finanční situace a výkonů v souladu s platnými zákony a praxí v odvětví.

Supply Chain

- to use reasonable efforts to ensure that vendors, subcontractors and suppliers also operate in a manner consistent with the IHG Vendor Code of Conduct.

Note that this document is not intended to create new or additional third party rights or obligations in favour of third parties, including any rights of, or obligations to, employees of the vendor. It supplements, but does not supersede, any rights maintained by IHG under any contract or agreement with any vendor.

IHG reserves the right to reasonably update, alter or change the requirements of the IHG Vendor Code of Conduct. In such an event, IHG expects the vendor to accept such changes and act accordingly.

Dodavatelský řetězec

- vyvinout přiměřenou snahu pro to, aby provozovatelé, dodavatelé a smluvní partneři rovněž dodržovali ve svém podnikání Kodex chování provozovatelů IHG.

Upozorňujeme, že účelem tohoto dokumentu není vytvoření dodatečných práv či závazků provozovatelů vůči třetím stranám, včetně práv zaměstnanců či závazků vůči nim. Doplnuje, ale není nadřazen jakýmkoliv právům zachovávaným skupinou IHG v rámci kontraktů či smluv s provozovateli.

IHG si vyhrazuje právo požadavky Kodexu chování provozovatelů IHG přiměřeně aktualizovat, upravit či změnit. V takovém případě IHG očekává, že provozovatelé tyto změny akceptují a budou podle nich jednat.