

## English

We are committed to active involvement in the local communities around our hotels and corporate offices. That means being a valued, responsible community partner by ensuring that our business objectives enhance the quality of life in the community.

The aim of our community investment is to support global efforts that represent the business goals of IHG and which make a positive difference to the communities in which we operate. The activities we support must be aligned with our corporate values, 'Winning Ways', and our Code of Ethics and Business Conduct.

### Who we support

At a corporate level, we focus on:

- **The environment** – we understand our responsibility to respect the environment and manage its impacts for the benefit of the communities in which we operate (e.g. energy, waste and water savings)
- **Local economic opportunity** – we support the development of sustainable opportunities in the community, especially in terms of education and skills training to enhance employment opportunities in the hospitality industry, predominantly through the IHG Academy
- **Disaster relief** – through our IHG Shelter in a Storm Programme we are committed to helping provide disaster relief when natural and man-made disasters affect our hotels and the local communities surrounding them.

### Community partnerships

In choosing which community organisations to support, primary consideration is given to requests that meet the following criteria:

- exhibit a clear purpose and defined need in one of IHG's three areas of focus
- recognise innovative approaches in addressing the defined need
- demonstrate an efficient organisation and detail the organisation's ability to follow through on its proposal
- explain clearly the benefits to IHG and our hotel communities.

At local level, our approach is to encourage our local managers and employees to use this policy as a common sense guide in deciding what is right for their community, while ensuring that all decisions conform to our Code of Ethics.

### Our approach to charitable giving

Contributions are only made to organisations with verifiable charity status and whose ethical principles are consistent with our Code of Ethics and who align to one of our three focus areas.

We do not support organisations that discriminate on the basis of race, religion, creed, gender, age, physical challenge or national origin. In addition, we will not generally provide contributions to:

- individuals
- religious organisations
- general operating support for hospitals and health care institutions
- capital campaigns
- endowment funds
- conferences, workshops or seminars not directly related to our business interests
- multi-year grants; only the first year of multi-year requests will be assured, with support in subsequent years dependent upon annual evaluation
- political donations of any kind.

## Czech

Jsmo rozhodnutí aktivně se podílet na životě místních komunit v okolí hotelů a sídel korporace. Znamená to být ceněným a odpovědným partnerem komunity, který se stará, aby jeho podnikatelské záměry zvyšovaly kvalitu života komunity.

Cílem našich investic do komunity je podpora globálních snah, které jsou podnikatelskými cíli skupiny IHG a které zlepšují život komunit, ve kterých podnikáme. Námi podporované aktivity musí být v souladu s našimi korporátními hodnotami, Winning Ways a naším etickým a podnikovým kodexem.

### Koho podporujeme

Na korporátní úrovni se zaměřujeme na:

- **Životní prostředí** – chápeme naši odpovědnost za životní prostředí a spravujeme jeho dopady tak, aby komunity, ve kterých podnikáme, z toho měly prospěch (např. úspory energií, vody a nakládání s odpady).
- **Místní ekonomický rozvoj** – podporujeme rozvoj udržitelných příležitostí v rámci komunity, hlavně co se týče vzdělávání a získávání praktických zručností, které vedou k lepší zaměstnatelnosti v turistickém ruchu, hlavně prostřednictvím IHG Academy.
- **Pomoc při pohromách** – s využitím programu IHG Shelter in a Storm se snažíme pomoci při živelných pohromách, kdy přírodní i lidmi způsobené pohromy ohrožují naše hotely a místní komunity v jejich okolí.

### Komunitní partnerství

Když vybíráme komunitní organizaci, kterou budeme podporovat, zkoumáme především ty žádosti, které splňují následující kritéria:

- mají jasně definovaný účel a potřebu v jedné ze tří oblastí, na které se IHG zaměřuje,
- při řešení definované potřeby lze rozeznat inovativní přístup,
- disponují účinnou organizací a uvádějí detailně schopnost organizace realizovat svůj návrh
- jasně vysvětlují přínos pro IHG a naše hotelové komunity.

Na místní úrovni je naší snahou podpořit místní manažery a zaměstnance, aby se při rozhodování, co je správné pro jejich komunitu, řídili zdravým rozumem, a při rozhodování dodržovali náš Etický kodex.

### Náš přístup k charitativní podpoře

Příspěvky jsou poskytovány pouze organizacím s ověřitelným charitativním statutem, jejichž etické principy se shodují s naším Etickým kodexem a jejichž cíle spadají do jedné z našich tří cílových oblastí.

Nepodporujeme organizace, které diskriminují na základě rasy, náboženství, víry, pohlaví, věku, tělesných omezení nebo národnosti. V obecné rovině nebudeme poskytovat podporu:

- jednotlivcům,
- náboženským organizacím,
- nebudeme poskytovat všeobecnou provozní podporu nemocnicím a zdravotnickým organizacím,
- kapitálovým kampaním,
- nadačním fondům,
- konferencím, workshopům či seminářům nesouvisejícím přímo s našimi obchodními zájmy,
- víceletým grantům; pouze první rok podpory na více let bude zaručen, podpora v dalších letech bude záviset na ročním vyhodnocení,
- politické dotace jakéhokoliv druhu.

### Review structure and process

- Corporate donations are governed by the Steering Group of the Corporate Responsibility Team (CRT)
- The CRT draws on staff input to guide our 'Supporting our Communities' policy
- The CRT recommends an annual budget for approval by the Executive Committee, sets policies, guidelines, criteria and strategic direction, and approves all contributions with Executive Committee oversight.

### Hodnocení struktury a procesu

- korporátní příspěvky jsou řízeny řídicí skupinou Týmu korporátní zodpovědnosti (CRT),
- CRT využívá při řízení naší politiky „Podpora komunit“ informace zaměstnanců,
- CRT navrhuje Výkonnému výboru roční rozpočet na schválení, určuje politiku, směrnice, kritéria a strategické směřování, a schvaluje, pod dohledem Výkonného výboru, všechny příspěvky.