

English

This IHG Vendor Code of Conduct sets out the requirements, principles and practices that IHG has adopted to promote ethical conduct in the workplace, safe working conditions in the supply chain, treatment of persons with respect and dignity, and environmentally responsible practices. These are the minimum standards under which IHG vendors are expected to operate, and IHG encourages vendors to exceed the requirements set out below.

Vendor declares herewith:

Compliance with Laws and Regulations

- to comply with the laws of the applicable countries in which it operates as well as international laws related to the conduct of business.

Labour and Human Rights

- to support the protection of human rights, particularly those of its employees, the parties with whom it conducts business and the communities where it operates
- to respect its employees' rights to voluntary freedom of association under the law
- to provide a safe and healthy working environment
- to not support forced and compulsory labour or the exploitation of children
- to support the elimination of employment discrimination and harassment, and promote diversity in the workplace
- to provide employees with remuneration and tools for growing their careers, and take their wellbeing into consideration.

Environmental Protection

- to implement sound environmental practices in the design, development and operation of its business and provide the training and resources required to implement such practices
- to encourage the development and integration of sustainable technologies and to endeavour to reduce the use of energy and water, and re-use and recycle the resources consumed by its business wherever practical
- to engage its customers, colleagues, partners, suppliers and contractors in its efforts to protect the environment
- to monitor, record and benchmark environmental performance on a regular basis.

Business Integrity

- to tolerate no form of and not to engage in any form of corruption or bribery, including any payment or other form of benefit conferred on any government official for the purpose of influencing decision making in violation of law
- to safeguard from disclosure IHG's confidential and proprietary information as well as its employee and customer privacy and personal information
- to avoid business activity that would conflict or interfere with the provision of products and services to IHG
- to accurately record and disclose information regarding business activities, structure, and financial situation and performance in accordance with applicable laws, regulations and industry practices.

Spanish

El código deontológico para proveedores de IHG establece los requisitos, principios y prácticas que IHG ha adoptado para promover una conducta ética en el entorno de trabajo, condiciones laborales seguras en la cadena de suministro, tratamiento digno y respetuoso de las personas, y prácticas ambientales responsables. Estas son las normas mínimas con las que se espera que operen los proveedores de IHG, aunque la empresa anima a los proveedores a que mejoren los requisitos detallados a continuación:

El proveedor declara cumplir los siguientes principios:

Cumplimiento de la legislación y reglamentos vigentes.

- cumplimiento de la legislación de los países en los que opera así como de las leyes internacionales relacionadas con sus métodos comerciales.

Mano de obra y derechos humanos

- Apoyo a la protección de los derechos humanos, en particular las de sus empleados, las partes con las que hacen negocios y las poblaciones en las que operan.
- Respeto de los derechos de libertad de asociación voluntaria de sus empleados, conforme a la legislación vigente.
- Provisión de un ambiente de trabajo seguro y saludable.
- Rechazo del trabajo forzoso o realizado bajo coacción, así como de la explotación infantil.
- Rechazo de la discriminación laboral y promoción de la diversidad en el lugar de trabajo.
- Oferta de remuneración y herramientas para el crecimiento profesional de sus empleados, y consideración de su bienestar.

Protección ambiental

- Aplicar métodos sensatos de protección ambiental en el diseño, desarrollo y funcionamiento de su negocio, y ofrecer la formación y recursos necesarios para usar tales métodos.
- Fomentar el desarrollo e integración de tecnologías sostenibles, y reducir el uso de energía y agua, así como reutilizar y reciclar los recursos consumidos por su negocio allí donde proceda.
- Involucrar a sus clientes, compañeros, propietarios de hoteles, proveedores y contratistas en sus esfuerzos por la protección ambiental.
- Supervisar, grabar y comparar su rendimiento ambiental periódicamente.

Integridad profesional

- No tolerar ninguna forma de corrupción o soborno ni participar en ella, incluido el ofrecimiento de un pago o cualquier otra forma de beneficio a un funcionario con el objetivo de influir en la toma de decisiones de un modo no legal.
- Evitar la publicación de cualquier información confidencial o exclusiva de IHG, además de proteger los datos personales y la confidencialidad de sus empleados y clientes.
- Evitar actividades comerciales que entren en conflicto o interfieran con la provisión de productos y servicios IHG.
- Registrar con precisión y revelar información relativa a sus actividades profesionales, estructura, situación financiera y rendimiento conforme a la legislación aplicable, reglamentos y métodos del sector.

Supply Chain

- to use reasonable efforts to ensure that vendors, subcontractors and suppliers also operate in a manner consistent with the IHG Vendor Code of Conduct.

Note that this document is not intended to create new or additional third party rights or obligations in favour of third parties, including any rights of, or obligations to, employees of the vendor. It supplements, but does not supersede, any rights maintained by IHG under any contract or agreement with any vendor.

IHG reserves the right to reasonably update, alter or change the requirements of the IHG Vendor Code of Conduct. In such an event, IHG expects the vendor to accept such changes and act accordingly.

Cadena de suministro

- Hacer los esfuerzos razonables para asegurarse de que los proveedores, contratistas y distribuidores también trabajen de un modo compatible con el código deontológico para proveedores de IHG.

Recuerde que este documento no tiene la intención de crear derechos u obligaciones adicionales a favor de terceras partes, ni ningún derecho u obligación para con los empleados del proveedor. Este documento suplementa, sin anular, cualquier derecho provisto por IHG e indicado en cualquier contrato o acuerdo con cualquier proveedor.

IHG se reserva el derecho a actualizar, alterar o cambiar, de forma razonable, los requisitos de su código deontológico para proveedores. En tal caso, IHG espera que el proveedor acepte tales cambios y actúe en consonancia.