

## English

This IHG Vendor Code of Conduct sets out the requirements, principles and practices that IHG has adopted to promote ethical conduct in the workplace, safe working conditions in the supply chain, treatment of persons with respect and dignity, and environmentally responsible practices. These are the minimum standards under which IHG vendors are expected to operate, and IHG encourages vendors to exceed the requirements set out below.

### Vendor declares herewith:

#### Compliance with Laws and Regulations

- to comply with the laws of the applicable countries in which it operates as well as international laws related to the conduct of business.

#### Labour and Human Rights

- to support the protection of human rights, particularly those of its employees, the parties with whom it conducts business and the communities where it operates
- to respect its employees' rights to voluntary freedom of association under the law
- to provide a safe and healthy working environment
- to not support forced and compulsory labour or the exploitation of children
- to support the elimination of employment discrimination and harassment, and promote diversity in the workplace
- to provide employees with remuneration and tools for growing their careers, and take their wellbeing into consideration.

#### Environmental Protection

- to implement sound environmental practices in the design, development and operation of its business and provide the training and resources required to implement such practices
- to encourage the development and integration of sustainable technologies and to endeavour to reduce the use of energy and water, and re-use and recycle the resources consumed by its business wherever practical
- to engage its customers, colleagues, partners, suppliers and contractors in its efforts to protect the environment
- to monitor, record and benchmark environmental performance on a regular basis.

#### Business Integrity

- to tolerate no form of and not to engage in any form of corruption or bribery, including any payment or other form of benefit conferred on any government official for the purpose of influencing decision making in violation of law
- to safeguard from disclosure IHG's confidential and proprietary information as well as its employee and customer privacy and personal information
- to avoid business activity that would conflict or interfere with the provision of products and services to IHG
- to accurately record and disclose information regarding business activities, structure, and financial situation and performance in accordance with applicable laws, regulations and industry practices.

## Brazilian Portuguese

Esse Código de conduta do Fornecedor IHG define os requisitos, princípios e práticas adotados pelo IHG para promover a conduta ética no local de trabalho, condições de trabalho seguras na cadeia de abastecimento, tratamento de pessoas com respeito e dignidade e práticas de responsabilidade ambiental. Esses são os padrões mínimos sob os quais o IHG deve operar, e o IHG recomenda que os fornecedores superem os requisitos definidos a seguir.

### O fornecedor se compromete a respeitar:

#### Conformidade com leis e regulamentos

- manter a conformidade com as leis vigentes nos países em que opera, bem como com as leis internacionais referentes à conduta de negócios.

#### Mão de obra e direitos humanos

- apoiar a proteção aos direitos humanos, particularmente os direitos dos funcionários, das partes com que fazem negócios e das comunidades em que operam;
- respeitar os direitos dos funcionários de liberdade voluntária de associação, mediante os requisitos da lei;
- proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável;
- não aceitar trabalho forçado e compulsório ou exploração de menores;
- apoiar a eliminação de discriminação e assédio no trabalho e promover a diversidade no ambiente de trabalho;
- oferecer aos funcionários remuneração e ferramentas para que possam crescer na carreira que escolheram e levar em conta o bem-estar desses funcionários;

#### Proteção ao meio ambiente

- implementar práticas ambientais sólidas no design, desenvolvimento e operação dos negócios e oferecer o treinamento e os recursos necessários à implementação de tais práticas;
- incentivar o desenvolvimento e a integração de tecnologias sustentáveis e empenhar-se para reduzir o uso de energia e água, e reutilizar e reciclar os recursos consumidos pelos negócios, sempre que possível;
- engajar os clientes, colegas, parceiros, fornecedores e contratados em suas iniciativas de proteção ao meio ambiente;
- monitorar, registrar e avaliar o desempenho ambiental regularmente.

#### Integridade comercial

- não tolerar ou endossar qualquer forma de corrupção ou suborno, incluindo pagamento ou outra forma de benefício conferido oficialmente pelo governo com a finalidade de influenciar uma decisão contrária às leis vigentes;
- proteger a confidencialidade das informações sigilosas e proprietárias do IHG, bem como as informações pessoais e confidenciais de seus funcionários e clientes;
- evitar atividades comerciais que entrem em conflito ou interfiram com o fornecimento de produtos e serviços do IHG;
- registrar e divulgar precisamente informações referentes a atividades comerciais, estrutura, situação/performance financeira, de acordo com as leis, regulamentos e práticas setoriais vigentes.

### Supply Chain

- to use reasonable efforts to ensure that vendors, subcontractors and suppliers also operate in a manner consistent with the IHG Vendor Code of Conduct.

Note that this document is not intended to create new or additional third party rights or obligations in favour of third parties, including any rights of, or obligations to, employees of the vendor. It supplements, but does not supersede, any rights maintained by IHG under any contract or agreement with any vendor.

IHG reserves the right to reasonably update, alter or change the requirements of the IHG Vendor Code of Conduct. In such an event, IHG expects the vendor to accept such changes and act accordingly.

### Cadeia de abastecimento

- usar esforços razoáveis para garantir que seus fornecedores, subcontratados e provedores também operem em conformidade com o Código de conduta do Fornecedor IHG.

Observe que este documento não visa criar direitos novos ou adicionais ou obrigações de terceiros, em favor de terceiros, incluindo quaisquer direitos ou obrigações junto aos funcionários do fornecedor. Ele complementa, mas não anula, os direitos mantidos pelo IHG sob qualquer contrato com o fornecedor.

O IHG se reserva o direito de, de forma plausível e razoável, atualizar, alterar ou modificar os requisitos do Código de conduta do Fornecedor IHG. Em tais circunstâncias, o IHG espera que o fornecedor aceite essas mudanças e proceda de acordo.