

### English

We are committed to active involvement in the local communities around our hotels and corporate offices. That means being a valued, responsible community partner by ensuring that our business objectives enhance the quality of life in the community.

The aim of our community investment is to support global efforts that represent the business goals of IHG and which make a positive difference to the communities in which we operate. The activities we support must be aligned with our corporate values, 'Winning Ways', and our Code of Ethics and Business Conduct.

#### Who we support

At a corporate level, we focus on:

- **The environment** – we understand our responsibility to respect the environment and manage its impacts for the benefit of the communities in which we operate (e.g. energy, waste and water savings)
- **Local economic opportunity** – we support the development of sustainable opportunities in the community, especially in terms of education and skills training to enhance employment opportunities in the hospitality industry, predominantly through the IHG Academy
- **Disaster relief** – through our IHG Shelter in a Storm Programme we are committed to helping provide disaster relief when natural and man-made disasters affect our hotels and the local communities surrounding them.

#### Community partnerships

In choosing which community organisations to support, primary consideration is given to requests that meet the following criteria:

- exhibit a clear purpose and defined need in one of IHG's three areas of focus
- recognise innovative approaches in addressing the defined need
- demonstrate an efficient organisation and detail the organisation's ability to follow through on its proposal
- explain clearly the benefits to IHG and our hotel communities.

At local level, our approach is to encourage our local managers and employees to use this policy as a common sense guide in deciding what is right for their community, while ensuring that all decisions conform to our Code of Ethics.

#### Our approach to charitable giving

Contributions are only made to organisations with verifiable charity status and whose ethical principles are consistent with our Code of Ethics and who align to one of our three focus areas.

We do not support organisations that discriminate on the basis of race, religion, creed, gender, age, physical challenge or national origin. In addition, we will not generally provide contributions to:

- individuals
- religious organisations
- general operating support for hospitals and health care institutions
- capital campaigns
- endowment funds
- conferences, workshops or seminars not directly related to our business interests
- multi-year grants; only the first year of multi-year requests will be assured, with support in subsequent years dependent upon annual evaluation
- political donations of any kind.

### Servian

Posvećeni smo aktivnom učestvovanju u lokalnim zajednicama u kojima se nalaze naši hoteli i kancelarije. To znači da nastojimo da budemo vredan i odgovoran član zajednice tako što vodimo računa da naši poslovni ciljevi unapređuju kvalitet života u zajednici.

Cilj našeg davanja doprinosa zajednici jeste da podržimo globalne napore koji predstavljaju poslovne ciljeve kompanije IHG i donose pozitivne promene u zajednici u kojima poslujemo. Aktivnosti koje podržavamo moraju biti u skladu sa našim korporativnim vrednostima, principima „Winning Ways“ i našim Kodeksom etike i poslovnog ponašanja.

#### Šta podržavamo

Na korporativnom nivou, usredsređujemo se na sledeće:

- **Životnu sredinu** – svesni smo svoje odgovornosti po pitanju zaštite životne sredine i upravljanja našim uticajem na nju radi dobrobiti zajednica u kojima poslujemo (npr. ušteda energije, upravljanje otpadom i smanjenje potrošnje vode)
- **Lokalne ekonomske prilike** – podržavamo razvoj održivih prilika za zapošljavanje u zajednici, naročito kada su u pitanju obrazovanje i stručna obuka sa ciljem povećanja mogućnosti za zapošljavanje u hotelijerstvu, prvenstveno preko IHG Academy
- **Pomoć u slučaju elementarnih i drugih nepogoda** – preko našeg programa „IHG Shelter in a Storm“ posvećeni smo pružanju pomoći u slučaju elementarnih i drugih nepogoda koje utiču na naše hotele i lokalne zajednice oko njih.

#### Partnerstva u zajednicama

Prilikom izbora lokalnih organizacija koje se podržavaju, primarna pažnja posvećuje se zahtevima koji ispunjavaju sledeće kriterijume:

- pokazuju jasno delovanje i izrazitu potrebu u jednoj od tri fokusne oblasti korporacije IHG
- prihvataju inovativne pristupe za ispunjavanje definisanih potreba
- odlikuju se efikasnom organizacijom i dokazuju sposobnost organizacije da ostvari predložene ciljeve
- jasno objašnjavaju koristi za IHG i našu zajednicu hotela.

Na lokalnom nivou, naš pristup je podsticanje lokalnih menadžera i zaposlenih da ove smernice koriste kao zdravorazumni vodič prilikom odlučivanja o tome šta je potrebno njihovoj zajednici, pritom vodeći računa da sve odluke budu u skladu sa Kodeksom etike.

#### Naš pristup humanitarnim davanjima

Donacije se upućuju isključivo organizacijama sa potvrđenim statusom humanitarne organizacije čiji se etički principi slažu sa našim Kodeksom etike i deluju u jednoj od naše tri fokusne oblasti.

Ne podržavamo organizacije koje vrše diskriminaciju na osnovu rase, verske pripadnosti, uverenja, pola, starosti, fizičkih nedostataka i nacionalne pripadnosti. Osim toga, po pravilu ne dajemo donacije:

- pojedincima
- verskim organizacijama
- opštoj operativnoj podršci za bolnice i zdravstvene ustanove
- kampanjama za prikupljanje kapitalnih sredstava
- zadužbinama
- konferencijama, radionicama i seminarima koji nisu direktno povezani sa našim poslovnim interesima
- u vidu višegodišnjih grantova; zagarantovana je samo prva godina u slučaju višegodišnjih zahteva, dok podrška u narednim godinama podleže proveru na godišnjem nivou
- u bilo koje političke svrhe.

### Review structure and process

- Corporate donations are governed by the Steering Group of the Corporate Responsibility Team (CRT)
- The CRT draws on staff input to guide our 'Supporting our Communities' policy
- The CRT recommends an annual budget for approval by the Executive Committee, sets policies, guidelines, criteria and strategic direction, and approves all contributions with Executive Committee oversight.

### Struktura i postupak revizije

- Korporativnim donacijama upravlja Upravna komisija Tima za korporativnu odgovornost (CRT, Corporate Responsibility Team)
- CRT se oslanja na informacije prikupljene od zaposlenih kada je reč o upravljanju smericama „Davanje doprinosa zajednici“
- CRT preporučuje godišnji budžet koji zatim odobrava Izvršna komisija, uspostavlja smernice, pravila, kriterijume i strateške pravce, i odobrava sve doprinose, uz nadzor Izvršne komisije.