

## English

We are committed to active involvement in the local communities around our hotels and corporate offices. That means being a valued, responsible community partner by ensuring that our business objectives enhance the quality of life in the community.

The aim of our community investment is to support global efforts that represent the business goals of IHG and which make a positive difference to the communities in which we operate. The activities we support must be aligned with our corporate values, 'Winning Ways', and our Code of Ethics and Business Conduct.

### Who we support

At a corporate level, we focus on:

- **The environment** – we understand our responsibility to respect the environment and manage its impacts for the benefit of the communities in which we operate (e.g. energy, waste and water savings)
- **Local economic opportunity** – we support the development of sustainable opportunities in the community, especially in terms of education and skills training to enhance employment opportunities in the hospitality industry, predominantly through the IHG Academy
- **Disaster relief** – through our IHG Shelter in a Storm Programme we are committed to helping provide disaster relief when natural and man-made disasters affect our hotels and the local communities surrounding them.

### Community partnerships

In choosing which community organisations to support, primary consideration is given to requests that meet the following criteria:

- exhibit a clear purpose and defined need in one of IHG's three areas of focus
- recognise innovative approaches in addressing the defined need
- demonstrate an efficient organisation and detail the organisation's ability to follow through on its proposal
- explain clearly the benefits to IHG and our hotel communities.

At local level, our approach is to encourage our local managers and employees to use this policy as a common sense guide in deciding what is right for their community, while ensuring that all decisions conform to our Code of Ethics.

### Our approach to charitable giving

Contributions are only made to organisations with verifiable charity status and whose ethical principles are consistent with our Code of Ethics and who align to one of our three focus areas.

## Thai

เรามีพันธสัญญาที่จะมีส่วนร่วมอย่างจริงจังในชุมชนท้องถิ่นรอบๆ

โรงแรมและสำนักงานองค์กรของเรา

นั่นหมายถึงการเป็นพันธมิตรที่มีคุณค่าและมีความรับผิดชอบต่อชุมชน โดยต้องแน่ใจว่าวัตถุประสงค์ทางธุรกิจของเราจะยกระดับคุณภาพชีวิตในชุมชน

เป้าหมายของการลงทุนในชุมชนคือเพื่อสนับสนุนความพยายามในระดับโลก

อันแสดงถึงเป้าหมายทางธุรกิจของ IHG

และเป็นสิ่งที่สร้างความแตกต่างเชิงบวกต่อชุมชนที่เราดำเนินธุรกิจอยู่

กิจกรรมที่เราสนับสนุนต้องสอดคล้องกับคุณค่าทางธุรกิจของเรา "Winning Ways"

รวมถึงหลักจริยธรรมและพฤติกรรมทางธุรกิจ

### บุคคลที่เราสนับสนุน

ในระดับองค์กร เรามุ่งเน้นที่:

- **สภาพแวดล้อม** – เราเข้าใจถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและจัดการกับผลกระทบที่มีต่อประโยชน์ของชุมชนซึ่งเราดำเนินธุรกิจอยู่ (เช่น หลังงานสิ่งปลูกสร้าง และการประหยัดน้ำ)
- **โอกาสทางเศรษฐกิจในท้องถิ่น** – เราสนับสนุนการพัฒนาโอกาสที่ยั่งยืนในชุมชน โดยเฉพาะด้านการศึกษาและการฝึกทักษะ เพื่อยกระดับโอกาสด้านการจ้างงานในอุตสาหกรรมโรงแรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งผ่านทาง IHG Academy
- **การบรรเทาภัยพิบัติ** – ผ่านทางโครงการ IHG Shelter in a Storm Programme เรามุ่งมั่นในการช่วยเหลือการบรรเทาภัยพิบัติเมื่อภัยทางธรรมชาติหรือสิ่งที่มนุษย์สร้างขึ้น ส่งผลกระทบต่อโรงแรมของเราและชุมชนท้องถิ่นที่อยู่รอบๆ

### การเป็นพันธมิตรของชุมชน

ในการเลือกที่เราจะสนับสนุนองค์กรใดในชุมชน

จะมีการพิจารณาเบื้องต้นสำหรับคำร้องที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ต่อไปนี้

- แสดงออกถึงจุดประสงค์ที่ชัดเจนและความจำเป็นที่มีขอบเขตอย่างแน่นอนตามหนึ่งในสามเรื่องที่ IHG มุ่งเน้น
- ยอมรับแนวทางปฏิบัติที่เป็นนวัตกรรมในการตอบสนองต่อความจำเป็นที่มีขอบเขตแน่นอน
- แสดงถึงการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และบอกเล่ารายละเอียดด้านความสามารถขององค์กรในการติดตามบรรลุวัตถุประสงค์
- อธิบายอย่างชัดเจนถึงประโยชน์ที่มีต่อ IHG และต่อชุมชน โรงแรมของเรา

ในระดับท้องถิ่น วิธีปฏิบัติของเราคือการสนับสนุนผู้จัดการและพนักงานระดับท้องถิ่น

ให้ใช้นโยบายนี้เป็นแนวทางปฏิบัติโดยทั่วไปเมื่อต้องตัดสินใจว่าสิ่งใดเหมาะสมต่อชุมชนของตนเอง ขณะเดียวกันก็ต้องแน่ใจว่าการตัดสินใจทั้งหมดสอดคล้องกับหลักจริยธรรมของเรา

### วิธีปฏิบัติของเราต่อกิจกรรมเพื่อการกุศล

เราบริจาคให้เฉพาะองค์กรที่มีสถานะด้านการกุศลอย่างจริงจัง

และมีหลักการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับหลักจริยธรรมของเรา

ตลอดจนการอยู่ในแนวเดียวกันกับหนึ่งในสามเรื่องที่เรามุ่งเน้น

We do not support organisations that discriminate on the basis of race, religion, creed, gender, age, physical challenge or national origin. In addition, we will not generally provide contributions to:

- individuals
- religious organisations
- general operating support for hospitals and health care institutions
- capital campaigns
- endowment funds
- conferences, workshops or seminars not directly related to our business interests
- multi-year grants; only the first year of multi-year requests will be assured, with support in subsequent years dependent upon annual evaluation
- political donations of any kind.

### Review structure and process

- Corporate donations are governed by the Steering Group of the Corporate Responsibility Team (CRT)
- The CRT draws on staff input to guide our 'Supporting our Communities' policy
- The CRT recommends an annual budget for approval by the Executive Committee, sets policies, guidelines, criteria and strategic direction, and approves all contributions with Executive Committee oversight.

เราไม่สนับสนุนองค์กรซึ่งเลือกปฏิบัติตามชาติพันธุ์ ศาสนา ความเชื่อ เพศ อายุ สภาวะทางร่างกาย หรือเชื้อชาติ นอกจากนี้ โดยทั่วไปแล้วเราจะไม่เสนอความช่วยเหลือต่อ:

- บุคคล
- องค์กรศาสนา
- การสนับสนุนเพื่อปฏิบัติการ โดยทั่วไปสำหรับ โรงพยาบาลและสถาบันสุขภาพ
- การระดมเงินทุน
- กองทุนการกุศล
- การประชุม การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนาซึ่งไม่เกี่ยวข้องโดยตรงกับจุดประสงค์ทางธุรกิจของเรา
- เงินช่วยเหลือหลายปี เราจะอุดหนุนเฉพาะปีแรกของโครงการที่มีระยะดำเนินการหลายปี โดยปีอื่น ๆ จะได้รับการสนับสนุนอย่างสอดคล้องกับผลการประเมินรายปี
- การบริจาคด้านการเมืองไม่ว่าจะในรูปแบบใด

### บทบาทโครงสร้างและกระบวนการ

- การบริจาคเพื่อองค์กรมีการควบคุมโดยกลุ่มนำทางจากทีมความคิดชอบต่อส่วนรวมขององค์กร (CRT)
- CRT พิจารณาข้อมูลจากพนักงานเพื่อเป็นแนวทางให้แก่นโยบาย "การสนับสนุนชุมชนของเรา"
- CRT แนะนำงบประมาณรายปีเพื่อการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริหาร ตั้งนโยบาย แนวทางปฏิบัติ เกณฑ์ ทิศทางเชิงกลยุทธ์ และอนุมัติการช่วยเหลือทั้งหมดพร้อมการควบคุมดูแลจากคณะกรรมการบริหาร