

## English

This IHG Vendor Code of Conduct sets out the requirements, principles and practices that IHG has adopted to promote ethical conduct in the workplace, safe working conditions in the supply chain, treatment of persons with respect and dignity, and environmentally responsible practices. These are the minimum standards under which IHG vendors are expected to operate, and IHG encourages vendors to exceed the requirements set out below.

### Vendor declares herewith:

#### Compliance with Laws and Regulations

- to comply with the laws of the applicable countries in which it operates as well as international laws related to the conduct of business.

#### Labour and Human Rights

- to support the protection of human rights, particularly those of its employees, the parties with whom it conducts business and the communities where it operates
- to respect its employees' rights to voluntary freedom of association under the law
- to provide a safe and healthy working environment
- to not support forced and compulsory labour or the exploitation of children
- to support the elimination of employment discrimination and harassment, and promote diversity in the workplace
- to provide employees with remuneration and tools for growing their careers, and take their wellbeing into consideration.

#### Environmental Protection

- to implement sound environmental practices in the design, development and operation of its business and provide the training and resources required to implement such practices
- to encourage the development and integration of sustainable technologies and to endeavour to reduce the use of energy and water, and re-use and recycle the resources consumed by its business wherever practical
- to engage its customers, colleagues, partners, suppliers and contractors in its efforts to protect the environment
- to monitor, record and benchmark environmental performance on a regular basis.

#### Business Integrity

- to tolerate no form of and not to engage in any form of corruption or bribery, including any payment or other form of benefit conferred on any government official for the purpose of influencing decision making in violation of law
- to safeguard from disclosure IHG's confidential and proprietary information as well as its employee and customer privacy and personal information
- to avoid business activity that would conflict or interfere with the provision of products and services to IHG
- to accurately record and disclose information regarding business activities, structure, and financial situation and performance in accordance with applicable laws, regulations and industry practices.

## Ukrainian

Кодекс поведінки постачальників IHG встановлює вимоги, принципи та процедури, прийняті в групі IHG для просування етичної поведінки на робочому місці, створення безпечних умов праці у ланцюгу постачання, ставлення до людей з повагою та гідністю, а також безпечний для навколишнього середовища порядок роботи. Це мінімальні стандарти, за якими, з точки зору IHG, слід працювати постачальникам. IHG також заохочує постачальників до перевершення встановлених нижче вимог.

### Зобов'язання постачальників:

#### Дотримання законодавства та правил

- дотримуватися законодавства відповідних країн, в яких працюють постачальники, а також міжнародних законів з ділової поведінки.

#### Праця та права людини

- підтримувати захист прав людини, зокрема, права своїх працівників, партнерів по бізнесу та спільнот, в яких працюють постачальники;
- поважати права своїх співробітників на вільну участь в асоціаціях, якщо це відбувається в межах законодавства;
- забезпечувати безпечне та здорове робоче середовище;
- не підтримувати примусову та обов'язкову працю або експлуатацію дітей;
- підтримувати викоринення дискримінації при прийнятті на роботу та сексуальних домагань, сприяти етнічній та соціокультурній різноманітності на робочому місці;
- забезпечувати своїх співробітників винагородою та інструментарієм для розвитку їх кар'єр, брати до уваги їх добробут.

#### Захист довкілля

- втілювати екологічно безпечні процедури при проектуванні, розвитку та веденні бізнесу, забезпечувати навчання та ресурси, необхідні для реалізації цих процедур;
- сприяти розробці та інтеграції сталих технологій, прагнути до зменшення споживання енергії та води, повторно використовувати та переробляти, коли це можливо, ресурси, що споживаються їх підприємствами;
- залучати своїх клієнтів, колег, партнерів, постачальників та підрядників до заходів із захисту довкілля;
- регулярно контролювати, реєструвати та оцінювати ефективність своїх екологічних заходів.

#### Чесність ведення бізнесу

- не терпіти корупцію у будь-якій формі і жодним чином не брати участі у корупційних діях або хабарництві, наприклад, не платити і не винагороджувати в іншій формі державних службовців з метою вплинути на прийняття рішення всупереч закону;
- захищати від розкриття конфіденційну та власну інформацію IHG, забезпечувати конфіденційність та захист персональної інформації співробітників і клієнтів;
- унікати дій, які могли б становити конфлікт з постачанням товарів та послуг підприємствам IHG або перешкоджати такому постачанню;
- ретельно реєструвати та розкривати інформацію стосовно ділових операцій, структури та фінансового стану у відповідності із застосовним законодавством, правилами та процедурами, що діють в галузі.

### Supply Chain

- to use reasonable efforts to ensure that vendors, subcontractors and suppliers also operate in a manner consistent with the IHG Vendor Code of Conduct.

Note that this document is not intended to create new or additional third party rights or obligations in favour of third parties, including any rights of, or obligations to, employees of the vendor. It supplements, but does not supersede, any rights maintained by IHG under any contract or agreement with any vendor.

IHG reserves the right to reasonably update, alter or change the requirements of the IHG Vendor Code of Conduct. In such an event, IHG expects the vendor to accept such changes and act accordingly.

### Ланцюг постачання

- докласти розумних зусиль для того, щоб партнери, субпідрядники та постачальники також діяли у відповідності з прийнятим IHG кодексом поведінки постачальників.

Зауважте, що цей документ не створює нових або додаткових прав або обов'язків третіх сторін на користь третіх сторін, зокрема прав або обов'язків з боку працівників постачальника. Цей документ доповнює, але не замінює, будь-які права IHG за контрактом або договором з будь-яким постачальником.

IHG залишає за собою право розважливо оновлювати або змінювати вимоги, що містяться в кодексі поведінки постачальників IHG. В такому випадку IHG очікує, що постачальники приймуть ці зміни і діятимуть відповідно.