

Politique de soutien à nos communautés

Entrée en vigueur : 1 septembre 2023

Remplace : Politique de soutien à nos communautés du 15 février 2018

IHG Hotels & Resorts est une société hôtelière de premier plan qui est fière d'être au cœur de milliers de communautés à travers le monde. Nous nous efforçons d'apporter quelque chose de différent chaque jour à travers notre objectif True Hospitality for Good.

Dans le cadre de notre plan d'entreprise responsable Journey to Tomorrow 2030 (littéralement Cap sur demain 2030), nous veillons à ce que, dans le cadre de nos activités et de notre développement dans le monde entier, nous utilisions notre influence pour contribuer à un changement durable et positif à plus grande échelle.

1. PORTÉE

Cette politique décrit l'approche adoptée par IHG au niveau de l'entreprise pour s'assurer que le soutien communautaire et caritatif que nous apportons est significatif, cohérent, durable et conforme à nos valeurs.

Elle s'applique à tous les employés d'IHG dans nos bureaux (y compris les centres de réservation), à tous les collaborateurs des hôtels gérés par IHG, ainsi qu'à tous les directeurs et cadres des sociétés du groupe IHG.

Le « soutien communautaire et caritatif », tel qu'il est mentionné dans la présente politique, désigne un don monétaire ou en nature à une organisation éligible.

2. Nos champs d'action

IHG accordera une attention particulière aux initiatives qui s'alignent sur les domaines identifiés dans notre plan d'entreprise responsable Journey to Tomorrow. Aligné sur les objectifs de développement durable des Nations unies, notre plan repose sur trois piliers : les personnes, les communautés et la planète. Au cœur de notre travail communautaire se trouve l'engagement d'améliorer la vie de 30 millions de personnes en se concentrant sur les trois domaines suivants :

Formation professionnelle L'industrie du voyage et du tourisme joue depuis longtemps un rôle dans la croissance économique et, au cours de la prochaine décennie, elle sera au cœur d'un changement

positif, attirant et développant une nouvelle génération de talents et créant des millions de nouveaux emplois dans le monde entier. Par le biais de notre IHG Academy et d'autres partenariats, nous nous engageons à soutenir l'emploi et les compétences nécessaires à la vie courante en fournissant des ressources éducatives gratuites, une expérience professionnelle, des stages, des apprentissages et toute une série d'autres opportunités en matière d'éducation et de formation.

Interventions en cas de catastrophes IHG est fier de soutenir ses communautés en cas de besoin. Notre soutien est aujourd'hui plus essentiel que jamais, qu'il s'agisse d'intervenir en cas de catastrophes naturelles résultant de conditions météorologiques extrêmes ou de fournir une aide humanitaire et des abris dans d'autres situations d'urgence. En étroite collaboration avec nos partenaires humanitaires, nous veillons à ce que les secours essentiels soient fournis là où ils sont le plus nécessaires.

Sécurité alimentaire En développant des partenariats stratégiques avec des banques alimentaires et des organisations caritatives d'approvisionnement en nourriture, IHG contribue à soutenir les plus vulnérables de la société dans la lutte pour la sécurité et la stabilité alimentaires mondiales.

3. Qui soutenons-nous ?

Dans le choix des organisations communautaires et caritatives à soutenir, une attention particulière est accordée aux demandes qui répondent aux critères suivants :

- L'organisation peut présenter un objectif clair et un besoin défini dans l'un des trois domaines d'intervention d'IHG.
- Les organisations caritatives doivent également avoir le statut d'organisation caritative dans leur pays d'origine, fournir des documents attestant de ce statut et se conformer aux exigences applicables en matière d'enregistrement et de déclaration.
- L'organisation exerce ses activités d'une manière conforme au code de conduite d'IHG.
- L'organisation reconnaît les approches innovantes qui permettent de répondre à des besoins définis.
- L'organisation peut démontrer qu'elle est efficace et détailler sa capacité à donner suite à sa proposition.
- L'organisation peut expliquer clairement les avantages pour IHG et ses communautés hôtelières et fournir le nombre de bénéficiaires et des données sur l'impact des programmes proposés.
- L'organisation doit mettre à disposition les données nécessaires pour les audits réguliers et les résultats de ces audits.

Au niveau des hôtels, nous encourageons les directeurs et les employés locaux à utiliser cette politique comme un guide pratique pour décider de ce qui est approprié pour leur communauté, tout en veillant à ce que leurs décisions soient conformes au plan d'entreprise responsable Journey

to Tomorrow et aux valeurs d'IHG, telles qu'elles sont énoncées dans notre Code de conduite.

4. Restrictions à notre soutien

IHG n'apporte pas son soutien aux :

- Individus.
- Organisations dont l'objectif principal est de promouvoir des opinions politiques, d'influencer la législation et la politique, ou de soutenir des candidats à des fonctions publiques.¹
- Organisations sectaires ou religieuses.
- Les organisations qui pratiquent une discrimination fondée sur la race, la couleur, l'origine ethnique, la nationalité, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité ou l'expression de genre, l'âge, la religion, la situation familiale, le handicap ou toute autre caractéristique protégée par des dispositions légales nationales, régionales ou locales.
- Soutien au fonctionnement général des hôpitaux et des établissements de soins de santé.
- Fonds de dotation.
- Campagnes d'investissement.

Comme nous concentrons notre soutien communautaire et caritatif sur des organisations choisies et des partenaires stratégiques, nous n'acceptons généralement pas de demandes de financement. Nous développons des partenariats pluriannuels, mais lorsqu'il y a des engagements de financement continus, notre pratique générale est que seule la première année des demandes pluriannuelles sera assurée, le soutien des années suivantes dépendant de l'évaluation annuelle et du respect par le partenaire des exigences de l'accord.

5. Engagement

Cette politique a été approuvée par le Comité d'entreprise responsable d'IHG et appartient à l'équipe de la responsabilité d'entreprise d'IHG.

Pour de plus amples informations, questions et notifications relatives à cette politique, veuillez nous contacter à l'adresse community@ihg.com.

¹ Les contributions du Comité d'action politique (PAC) d'IHG aux États-Unis ne sont pas concernées par cette politique. Le PAC est financé par les contributions volontaires des employés américains. Hormis les frais d'administration autorisés, IHG ne verse aucun fonds d'entreprise au PAC.