

# Richtlinie zur Unterstützung unserer Gemeinschaften

Gültig ab: 1. September 2023

Ersetzt: Richtlinie zur Unterstützung unserer Gemeinschaften vom 15. Februar 2018

IHG Hotels & Resorts ist ein führendes Hotelunternehmen, das stolz darauf ist, im Herzen von Tausenden von Gemeinschaften auf der ganzen Welt zu stehen. Wir bemühen uns, jeden Tag etwas zu bewegen, indem wir unser Ziel „Echte Gastfreundschaft für immer“ verwirklichen.

Mit unserem Plan zur verantwortungsvollen Geschäftsführung „Journey to Tomorrow 2030“ wollen wir sicherstellen, dass wir bei unserer Tätigkeit und dem weiteren Wachstum unseres Unternehmens auf der ganzen Welt unsere Reichweite nutzen, um einen dauerhaften, positiven Wandel auf breiterer Ebene zu erreichen.

## 1. ANWENDUNGSBEREICH

Diese Richtlinie umreißt den Ansatz, den IHG auf der Corporate-Ebene verfolgt, um sicherzustellen, dass die von uns geleistete Unterstützung für jede Gemeinschaft und für wohltätige Zwecke sinnvoll, konsistent und nachhaltig ist und im Einklang mit unseren Werten steht.

Sie gilt für alle IHG-Mitarbeiter in unseren Corporate-Niederlassungen (einschließlich Reservierungszentralen), für alle Kollegen in den von IHG geführten Hotels sowie für alle Direktoren und leitenden Angestellten der IHG-Konzerngesellschaften.

„Gemeinschaftliche und wohltätige Unterstützung“ im Sinne dieser Richtlinie bezieht sich auf Geld- oder Sachspenden an förderfähige Organisationen.

## 2. Unsere Schwerpunktbereiche

IHG wird vorrangig Initiativen in Betracht ziehen, die mit den Bereichen übereinstimmen, die in unserem Plan zur verantwortungsvollen Geschäftsführung „Journey to Tomorrow“ genannt werden. Unser Plan, der sich an den Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen orientiert, besteht aus drei Säulen: Menschen, Gemeinschaften und Planet. Im Mittelpunkt unserer Arbeit für die Gemeinschaften steht das Versprechen, das Leben von 30 Millionen Menschen zu verbessern, indem wir uns auf die folgenden drei Bereiche konzentrieren:

**Qualifizierungsmaßnahmen** Die Reise- und Tourismusbranche spielt seit langem eine wichtige Rolle für das Wirtschaftswachstum, und im nächsten Jahrzehnt wird sie im Mittelpunkt des positiven

Wandels stehen, eine neue Generation von Talenten anziehen und entwickeln und weltweit Millionen neuer Arbeitsplätze schaffen. Durch unsere IHG Academy und andere Partnerschaften engagieren wir uns für die Förderung von Beschäftigung und Lebenskompetenzen durch die Bereitstellung kostenloser Bildungsressourcen, Berufserfahrung, Praktika, Lehrstellen und eine Vielzahl anderer Bildungs- und Ausbildungsmöglichkeiten.

**Katastrophenhilfe** IHG ist stolz darauf, die Gemeinschaften, in denen sie tätig ist, in Zeiten der Not zu unterstützen, und unsere Unterstützung ist heute wichtiger denn je, sei es bei Naturkatastrophen infolge extremer Wetterbedingungen oder bei der Bereitstellung von humanitärer Hilfe und Unterkünften in anderen Notsituationen. In enger Zusammenarbeit mit unseren Partnern im Bereich der humanitären Hilfe sorgen wir dafür, dass wichtige Hilfsgüter dorthin gelangen, wo sie am dringendsten benötigt werden.

**Ernährungssicherheit** Durch die Entwicklung strategischer Partnerschaften mit Lebensmittelbanken und Wohltätigkeitsorganisationen für die Lebensmittelversorgung trägt IHG dazu bei, im Bestreben für globale Ernährungssicherheit und -stabilität die Schwächsten der Gesellschaft zu unterstützen.

### 3. Wen unterstützen wir?

Um auszuwählen, welche Gemeinschaftsorganisationen und gemeinnützigen Organisationen unterstützt werden sollen, werden in erster Linie Anfragen berücksichtigt, die die folgenden Kriterien erfüllen:

- Die Organisation kann einen klaren Zweck und einen definierten Bedarf in einem der drei Schwerpunktbereiche von IHG vorweisen.
- Gemeinnützige Organisationen müssen außerdem den Status der Gemeinnützigkeit an ihrem Sitz haben, Unterlagen vorlegen, die diesen Status belegen, und die geltenden Registrierungs- und Meldevorschriften erfüllen.
- Die Organisation übt ihre Tätigkeit in einer Weise aus, die dem Verhaltenskodex von IHG entspricht.
- Seitens der Organisation sind innovative Ansätze hinsichtlich der Deckung des definierten Bedarfs zu erkennen.
- Die Organisation kann eine effiziente Organisation nachweisen und ausführlich die Fähigkeit der Organisation darlegen, ihren Vorschlag weiterzuverfolgen.
- Die Organisation kann die Vorteile für IHG und unsere Hotelgemeinschaften klar darlegen und Zahlen über die Begünstigten und die Auswirkungen der vorgeschlagenen Programme vorlegen.
- Die Organisation muss relevante Aufzeichnungen für regelmäßige Prüfungen und die Ergebnisse dieser Prüfungen zur Verfügung stellen.

Auf Hotelebene ermutigen wir die Mitglieder der Geschäftsführung und Mitarbeiter vor Ort, diese Richtlinie als praktischen Leitfaden zu nutzen, um zu entscheiden, was für ihre Gemeinschaft angemessen ist, und gleichzeitig sicherzustellen, dass ihre Entscheidungen mit dem Plan zur

verantwortungsvollen Geschäftsführung „Journey to Tomorrow“ und den Werten von IHG, wie sie in unserem Verhaltenskodex festgelegt sind, übereinstimmen.

#### **4. Beschränkungen unserer Unterstützung**

IHG gewährt keine Unterstützung an:

- Einzelpersonen.
- Organisationen, deren Hauptzweck die Förderung politischer Ansichten, die Beeinflussung von Gesetzgebung und Politik oder die Unterstützung von Kandidaten für öffentliche Ämter ist.<sup>1</sup>
- Sekten oder religiöse Organisationen.
- Organisationen, die aus Gründen der Ethnie selbst, der Hautfarbe, der ethnischen oder nationalen Herkunft, des Geschlechts, der sexuellen Orientierung, der Geschlechtsidentität oder des Geschlechtsausdrucks, des Alters, der Religion, des Familienstands, einer Behinderung oder eines anderen durch nationale, staatliche oder lokale Rechtsvorschriften geschützten Merkmals diskriminieren.
- Krankenhäuser und Gesundheitseinrichtungen, wenn es um deren allgemeine betriebliche Unterstützung geht.
- Kapitalstöcke von Stiftungen.
- Kapitalkampagnen.

Da wir uns bei der Unterstützung von Gemeinden und Wohltätigkeitsorganisationen auf ausgewählte Organisationen und strategische Partner konzentrieren, nehmen wir in der Regel keine Sponsoring-Anfragen an.

Wir entwickeln zwar mehrjährige Partnerschaften, aber bei laufenden Finanzierungsverpflichtungen ist unsere allgemeine Praxis, dass bei mehrjährigen Anträgen nur das erste Jahr gesichert ist und die Unterstützung in den Folgejahren von der jährlichen Bewertung und der Erfüllung der Anforderungen der Vereinbarung durch den Partner abhängig ist.

#### **5. Engagement**

Diese Richtlinie wurde vom Ausschuss für verantwortungsvolle Geschäftsführung von IHG genehmigt und wird vom Corporate Responsibility Team von IHG verwaltet.

---

<sup>1</sup> Zuwendungen des US Political Action Committee (PAC) von IHG sind von dieser Richtlinie nicht betroffen. Das PAC wird durch freiwillige Beiträge von Beschäftigten in den Vereinigten Staaten finanziert. Abgesehen von den zulässigen Verwaltungskosten stellt IHG dem PAC keine Corporate-Mittel zur Verfügung.

Für weitere Informationen, Fragen und Mitteilungen zu dieser Richtlinie wenden Sie sich bitte an [community@ihg.com](mailto:community@ihg.com)