

Politica sul supporto alle comunità

Data di entrata in vigore: 1 settembre 2023

Sostituirà: La Politica sul supporto alle comunità datata 15 febbraio 2018

IHG Hotels & Resorts è un'azienda alberghiera leader che è orgogliosa di essere al centro di migliaia di comunità in tutto il mondo e di impegnarsi ogni giorno per fare la differenza, realizzando l'obiettivo di offrire la "True Hospitality for Good".

Attraverso il nostro piano di responsabilità aziendale "Journey to Tomorrow 2030", cerchiamo di assicurarci che, lavorando ed espandendo la nostra attività in tutto il mondo, possiamo sfruttare la nostra presenza capillare per contribuire a un cambiamento positivo e duraturo su ampia scala.

1. **AMBITO**

La presente Politica illustra l'approccio adottato da IHG a livello aziendale per garantire che il sostegno che offriamo alle comunità e agli enti di beneficenza sia significativo, coerente, sostenibile e conforme ai nostri valori.

Essa si applica a tutti i dipendenti IHG dei nostri uffici aziendali (compresi i centri di prenotazione), a tutti i colleghi degli hotel gestiti da IHG e a tutti i direttori e funzionari delle società del gruppo IHG.

Per "sostegno alle comunità e agli enti di beneficenza", come indicato nella presente politica, si intende una donazione in denaro o in natura a un'organizzazione idonea.

2. **Le nostre aree di intervento**

IHG prenderà in considerazione soprattutto le iniziative che sono in linea con le aree indicate nel nostro piano di responsabilità aziendale Journey to Tomorrow. In linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, il nostro piano si basa su tre pilastri: persone, comunità e pianeta. Al centro del nostro lavoro sulle comunità c'è l'impegno a migliorare la vita di 30 milioni di persone concentrandoci sulle tre aree seguenti:

Formazione sulle competenze L'industria dei viaggi e del turismo svolge da tempo un ruolo nella crescita economica e nel prossimo decennio sarà al centro di un cambiamento positivo, attirando e sviluppando una nuova generazione di talenti e creando milioni di nuovi posti di lavoro in tutto il mondo. Attraverso la nostra IHG Academy e altre partnership, ci impegniamo a sostenere l'occupazione e le competenze essenziali attraverso l'offerta di risorse educative gratuite, esperienze lavorative, stage, apprendistati e una serie di altre opportunità di istruzione e formazione.

Risposta alle calamità IHG è orgogliosa di sostenere le proprie comunità nei momenti difficili e il

nostro supporto è ora più essenziale che mai, sia per rispondere a disastri naturali dovuti a eventi meteorologici estremi, sia per offrire aiuti umanitari e accoglienza in altre emergenze. Lavorando a stretto contatto con i nostri partner per gli aiuti umanitari, ci stiamo attivando per garantire che i soccorsi indispensabili vengano forniti dove sono più necessari.

Sicurezza alimentare Sviluppando partnership strategiche con i banche alimentari e le associazioni di beneficenza, IHG contribuisce a sostenere le persone più vulnerabili della società nella lotta per raggiungere la sicurezza e la stabilità alimentare a livello globale.

3. Chi sosteniamo?

Nella scelta delle comunità e degli enti di beneficenza da supportare, la priorità viene data alle richieste che soddisfano i seguenti criteri:

- L'organizzazione deve dimostrare di avere un obiettivo chiaro ed esigenze specifiche in una delle tre aree di interesse di IHG.
- Le organizzazioni di beneficenza devono inoltre possedere lo status di ente benefico nella loro sede, presentare la documentazione a sostegno di tale status e conformarsi ai requisiti applicabili di registrazione e rendicontazione.
- Le modalità con cui l'organizzazione svolge le sue attività rispettano il Codice di condotta di IHG.
- L'organizzazione riconosce un approccio innovativo nell'affrontare la necessità rilevata.
- L'organizzazione può dimostrare di essere strutturata in modo efficiente e di essere in grado di portare avanti la sua proposta.
- L'organizzazione è in grado di spiegare chiaramente i vantaggi per IHG e per le nostre comunità alberghiere e di fornire i numeri dei beneficiari e i dati sull'impatto dei programmi proposti.
- L'organizzazione deve mettere a disposizione la documentazione relativa agli audit periodici e i risultati di tali audit.

A livello di hotel, incoraggiamo i manager e i dipendenti locali a utilizzare questa politica come guida pratica per decidere cosa è appropriato per la propria comunità, assicurandosi che le loro decisioni siano in linea con il piano di responsabilità aziendale "Journey to Tomorrow" e con i valori di IHG, come dichiarato nel nostro Codice di condotta.

4. Limitazioni al nostro sostegno

IHG non offre sostegno a:

- Singoli individui.
- Organizzazioni il cui scopo principale è quello di promuovere opinioni politiche, influenzare la

legislazione e la politica o sostenere candidati a cariche pubbliche.¹

- Organizzazioni settarie o religiose.
- Organizzazioni che operano discriminazioni in base a razza, colore della pelle, origine etnica o nazionale, genere, orientamento sessuale, identità o espressione di genere, età, religione, stato civile, disabilità o qualsiasi altra caratteristica tutelata dalle normative legali nazionali, statali o locali.
- Supporto operativo generico per ospedali e strutture di assistenza sanitaria.
- Fondi di dotazione.
- Campagne per la raccolta fondi.

Poiché concentriamo il nostro sostegno alle comunità e agli enti di beneficenza su organizzazioni selezionate e partner strategici, in genere non accettiamo richieste di finanziamento.

Sviluppiamo partnership pluriennali, ma in caso di impegni di finanziamento continui, la nostra prassi generale prevede che venga assicurato solo il primo anno di richieste pluriennali, mentre il sostegno negli anni successivi dipende dalla valutazione annuale e dal rispetto dei requisiti dell'accordo da parte del partner.

5. Coinvolgimento

Questa Politica è stata approvata dal Comitato per la responsabilità aziendale di IHG e ne è titolare il Team di responsabilità aziendale di IHG.

Per ulteriori informazioni, domande e notifiche relative a questa Politica, scrivere a community@ihg.com

¹ I contributi del Comitato di Azione Politica (PAC) statunitense di IHG non sono interessati da questa politica. Il PAC è finanziato dai contributi volontari dei dipendenti statunitensi. A parte i costi amministrativi consentiti, IHG non contribuisce con fondi aziendali al PAC.