

Política de apoyo a nuestras comunidades

Fecha de entrada en vigor: 1 de septiembre de 2023

Sustituye a: la Política de apoyo a nuestras comunidades con fecha de 15 de febrero de 2018

IHG Hotels & Resorts es una empresa hotelera líder que se enorgullece de estar en el corazón de miles de comunidades de todo el mundo, ya que nos esforzamos por marcar la diferencia todos los días al cumplir con nuestro propósito de True Hospitality for Good.

A través de nuestro plan de comercio responsable Journey to Tomorrow 2030, buscamos asegurarnos de que, a medida que operamos y continuamos haciendo crecer nuestro negocio en todo el mundo, utilizamos nuestro potencial para lograr un cambio positivo y duradero a mayor escala.

1. ALCANCE

Esta Política describe el enfoque adoptado por IHG a nivel corporativo para garantizar que el apoyo comunitario y benéfico que brindamos sea significativo, coherente, sostenible y acorde con nuestros valores.

Se aplica a todos los empleados de IHG de nuestras oficinas corporativas (incluidos los centros de reservas), a todos los colaboradores de nuestros hoteles administrados por IHG y a todo el personal directivo de las empresas del grupo IHG.

El «apoyo comunitario y benéfico», tal como se menciona en esta política, se aplica a una contribución monetaria o en especie a una organización calificada.

2. Nuestros ámbitos de actuación

IHG prestará especial atención a las iniciativas que coincidan con las áreas identificadas en nuestro plan de comercio responsable Journey to Tomorrow. Nuestro plan tiene tres pilares que se basan en las personas, las comunidades y el planeta, alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. El compromiso de mejorar las vidas de 30 millones de personas se encuentra en el centro del trabajo de nuestras comunidades centrándonos en los tres ámbitos de actuación siguientes:

Formación profesional: la industria de turismo ha desempeñado durante mucho tiempo un papel fundamental en el crecimiento económico y estará en el centro de un cambio positivo, atrayendo y

desarrollando una nueva generación de talentos y creando millones de nuevos puestos de trabajo en todo el mundo, durante la próxima década. A través de nuestra Academia de IHG y otras asociaciones, nos comprometemos a apoyar el empleo y las competencias para la vida diaria mediante la provisión de recursos educativos gratuitos, experiencia laboral, periodos de prácticas, aprendizaje y una variedad de oportunidades de educación y formación.

Respuesta en caso de catástrofe: IHG se enorgullece de su historial de apoyo a sus comunidades en momentos de necesidad y nuestro apoyo es ahora más esencial que nunca, ya sea para responder ante desastres naturales como resultado de condiciones meteorológicas extremas o para proporcionar ayuda humanitaria y refugio en otras emergencias. Trabajando en estrecha colaboración con nuestros socios de ayuda humanitaria, queremos garantizar que la ayuda crítica llegue a donde más se necesita.

Seguridad alimentaria: al desarrollar asociaciones estratégicas con bancos de alimentos y organizaciones benéficas de suministro de alimentos, IHG ayuda a apoyar a los más vulnerables de la sociedad en la lucha por lograr la seguridad y la estabilidad alimentarias mundiales.

3. ¿A quién apoyamos?

A la hora de elegir a qué organizaciones comunitarias y benéficas prestar apoyo, se da prioridad a las solicitudes que cumplen los siguientes criterios:

- La organización puede mostrar un propósito claro y una necesidad definida en una de los tres ámbitos de actuación de IHG.
- Las organizaciones benéficas también deben tener la categoría de organización benéfica en su domicilio, proporcionar documentación que demuestre esta categoría y cumplir con los requisitos de registro y presentación de informes aplicables.
- La organización participa en sus actividades de una manera que cumple con el Código de conducta de IHG.
- La organización reconoce los métodos innovadores para abordar las necesidades definidas.
- La organización puede demostrar que es una organización eficiente y detallar la capacidad de la organización para llevar a cabo su propuesta.
- La organización puede explicar claramente las ventajas para IHG y nuestras comunidades hoteleras y proporcionar el número de beneficiarios y los datos de impacto de los programas propuestos.
- La organización debe poner a disposición los registros pertinentes para las auditorías periódicas y los resultados de dichas auditorías.

A nivel de hotel, alentamos a los gerentes y empleados locales a utilizar esta política como una guía práctica para decidir qué es lo apropiado para su comunidad y, al mismo tiempo, garantizar que sus decisiones se ajusten al plan de comercio responsable

de Journey to Tomorrow y a los valores de IHG, tal como se establece en nuestro Código de conducta.

4. Restricciones de nuestro apoyo

IHG no presta asistencia a:

- Particulares.
- Organizaciones cuyo objetivo principal sea promover opiniones políticas, influir en la legislación y la política o apoyar a candidatos a cargos públicos.¹
- Organizaciones sectarias o religiosas.
- Las organizaciones que discriminen por raza, color, origen étnico o nacional, género, orientación sexual, identidad o expresión de género, edad, religión, estado civil, discapacidad o cualquier otra característica contemplada por la legislación nacional, estatal o local.
- Apoyo general al funcionamiento de hospitales e instituciones sanitarias.
- Fondos de dotación.
- Campañas de financiación.

Dado que centramos nuestro apoyo comunitario y benéfico en organizaciones escogidas y socios estratégicos, en general no aceptamos solicitudes de financiación.

Aunque se establecen colaboraciones plurianuales, cuando existen compromisos de financiación continua, nuestra práctica general es que únicamente se garantice el primer año de las solicitudes plurianuales, y que las ayudas de los años siguientes dependan de la evaluación anual y de que el socio cumpla los requisitos del acuerdo.

5. Compromiso

Esta política ha sido aprobada por el Comité de comercio responsable de IHG y es propiedad del Equipo de responsabilidad corporativa de IHG.

Para obtener más información, consultas y notificaciones relacionadas con esta Política, póngase en contacto con community@ihg.com

¹ Las contribuciones del Comité de Acción Política (PAC) de IHG en EE. UU. no se ven afectadas por esta política. El PAC se financia con contribuciones voluntarias de empleados estadounidenses. Aparte de los gastos administrativos permitidos, IHG no aporta fondos corporativos al PAC.